



Päijät-Hämeen hyvinvointialue



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue



Päijät-Hämeen hyvinvointialue nyt ja tulevaisuudessa

- Hyvinvointialueen tehtävänä on varmistaa alueensa asukkaille tasalaatuiset, yhdenvertaiset ja oikea-aikaiset sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut.
- Päijät-Hämeen hyvinvointialueella työskentelee yli 8 000 ammattilaista kaikkina vuorokauden aikoina ja kaikissa olosuhteissa asukkaiden hyväksi.
- Kun uudistamme palveluita, osa niistä säilyy ennallaan. Toiset palvelut muuttuvat toteutustavaltaan tai sijainniltaan. Teemme uudistukset kuunnellen asukkaita ja katsoen pitkälle tulevaisuuteen.
- Talouden vastuullinen hoitaminen varmistaa, että palvelujärjestelmämme on kestävä ja tuottaa asukkaille mahdollisimman suuren hyödyn.
- Hyvinvointialueemme auttaa, hoitaa ja pelastaa aina tarvittaessa. Tuemme myös asukkaita heidän omissa valinnoissaan hyvinvoinnin edistämiseksi.



Päijät-Hämeen hyvinvointialue



Palvelee yli 200 000
asukasta



Vastaa alueen sote- ja
pelastustoimen
palveluiden
järjestämisestä



Työllistää noin
8 200 työntekijää



Käytössä
monituottajamalli



Asukkailla
mahdollisuus vaikuttaa
monin eri tavoin

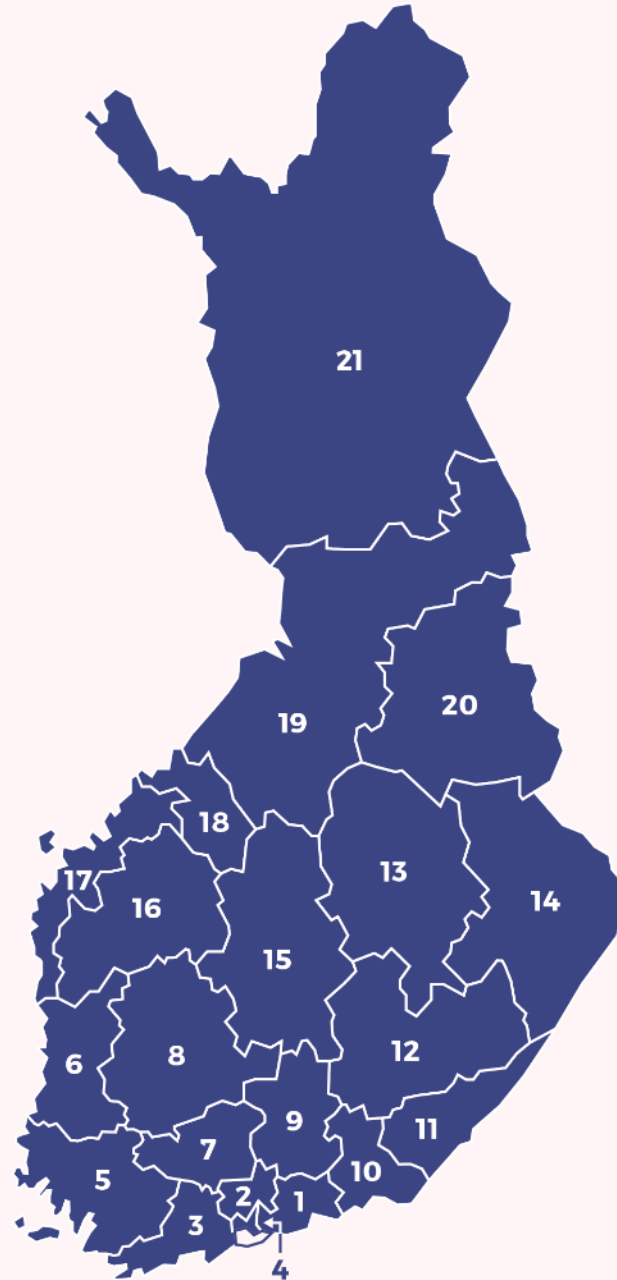


Oma budjetti,
rahoitus suurelta
osin valtiolta



Hyvinvointialueet

1. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
2. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
3. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
4. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
5. Varsinais-Suomen hyvinvointialue
6. Satakunnan hyvinvointialue
7. Kanta-Hämeen hyvinvointialue
8. Pirkanmaan hyvinvointialue
9. Päijät-Hämeen hyvinvointialue
10. Kymenlaakson hyvinvointialue
11. Etelä-Karjalan hyvinvointialue



12. Etelä-Savon hyvinvointialue
13. Pohjois-Savon hyvinvointialue
14. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
15. Keski-Suomen hyvinvointialue
16. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
17. Pohjanmaan hyvinvointialue
18. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
19. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
20. Kainuun hyvinvointialue
21. Lapin hyvinvointialue



Yhteistyöalueet

Pohjois-Suomen yhteistyöalue

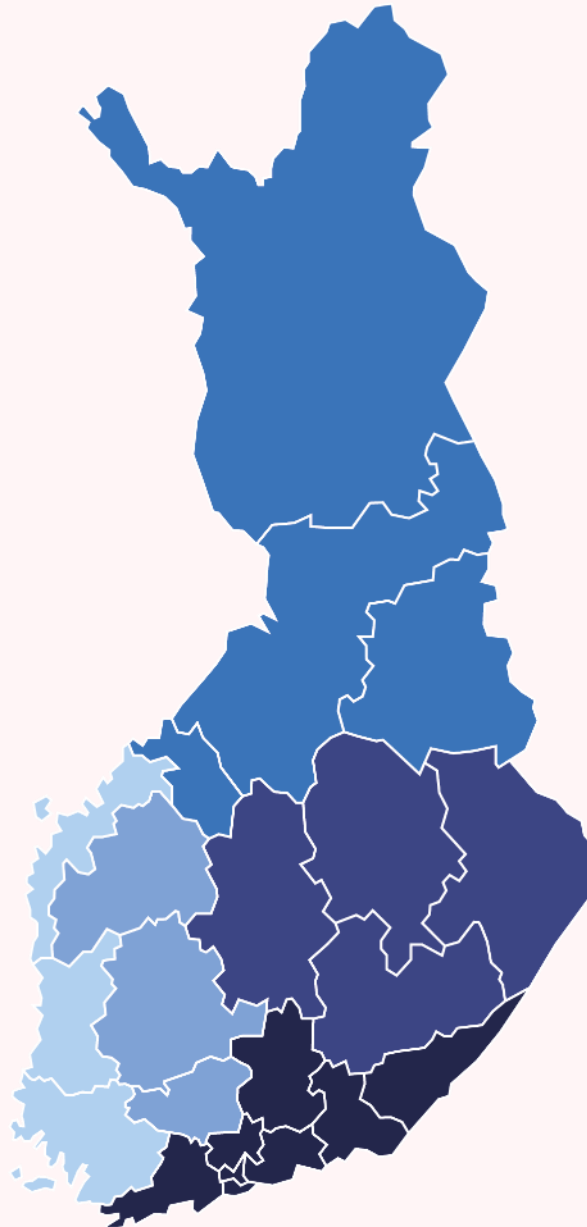
- Kainuun hyvinvointialue
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Lapin hyvinvointialue
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
(OYS Oulun yliopistollinen sairaala)

Itä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Savon hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Pohjois-Savon hyvinvointialue
(KYS Kuopion yliopistollinen sairaala)

Sisä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Kanta-Hämeen hyvinvointialue
- Pirkanmaan hyvinvointialue
(TAYS Tampereen yliopistollinen sairaala)



Länsi-Suomen yhteistyöalue

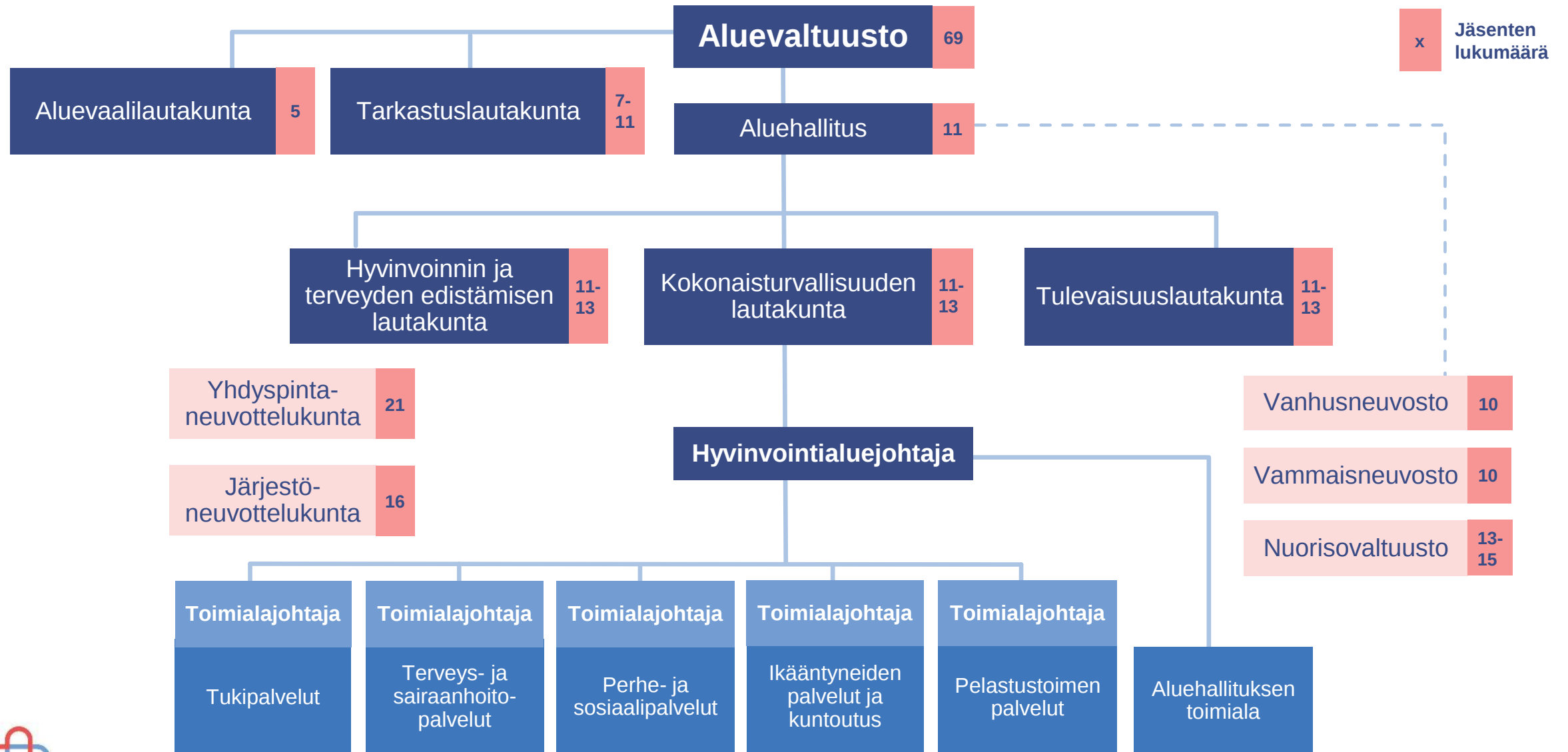
- Pohjanmaan hyvinvointialue
- Satakunnan hyvinvointialue
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue
(TYKS Turun yliopistollinen sairaala)

Etelä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Helsinki
- HUS (Helsingin yliopistollinen sairaala)
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- Kymenlaakson hyvinvointialue
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
- Päijät-Hämeen hyvinvointialue
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



Organisaatorakenne 1.6.2025 alkaen





Hyvinvointialueen johtaminen

- Aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta ja käyttää hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa.
- Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Se johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa muun muassa henkilöstöpolitiikasta ja sisäisestä valvonnasta.
- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.

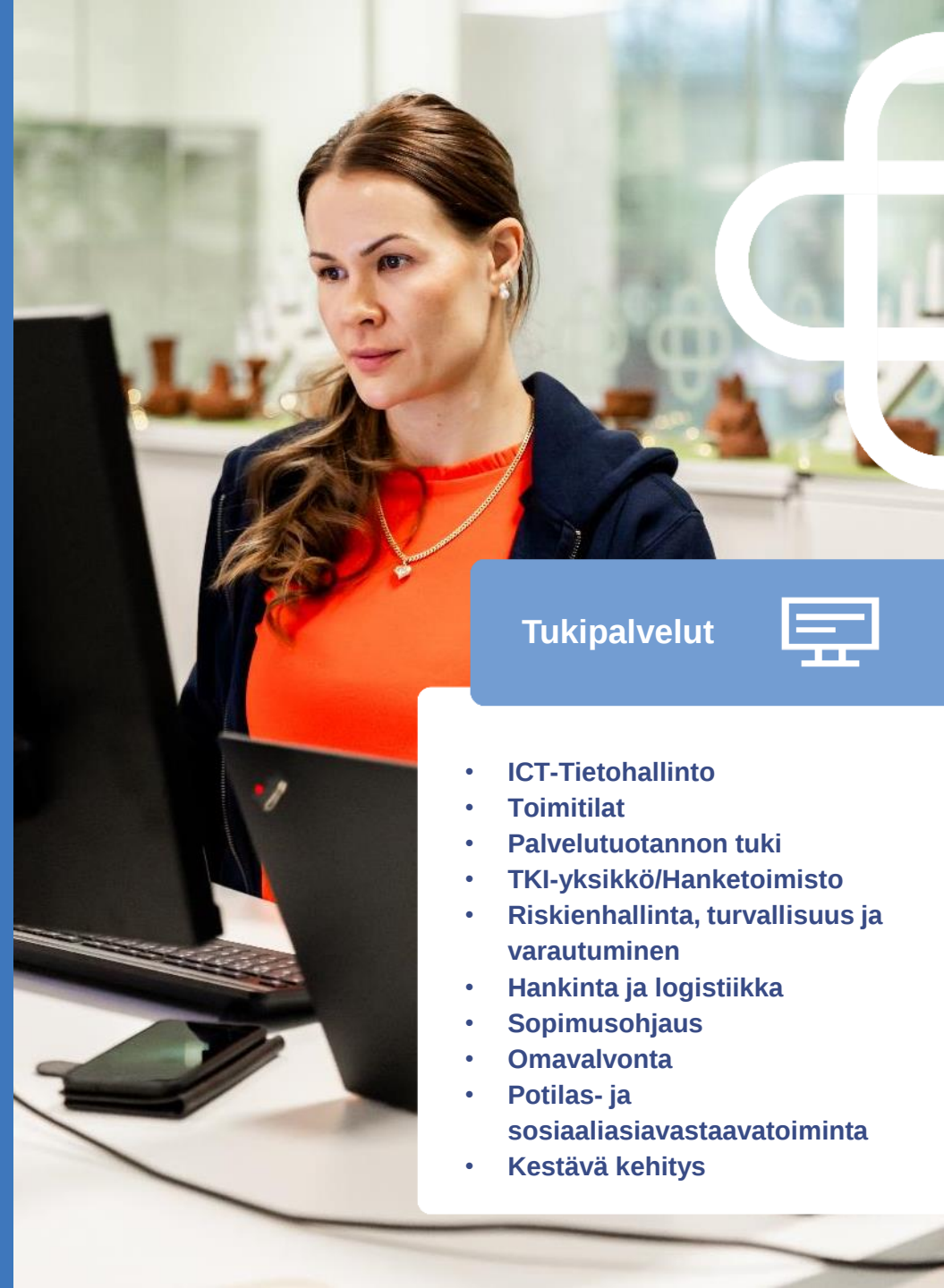


Tukipalvelut

Tukipalvelut auttaa palvelutuotantoa toiminnan tehokkaassa ja laadukkaassa järjestämisessä.

Tukipalvelut järjestää tietohallinnonpalvelut, toimitilapalvelut ja palvelutuotannon tukipalvelut. Toimiala vastaa myös turvallisuudesta, varautumisesta ja riskienhallinnasta sekä TKIO-toiminnasta ja kestävästä kehityksestä.

Järjestämistä tukevat palvelut ovat hyvinvointialueen strategiaproessin koordinointi, palvelujen tuotantotapojen analysointi, hankinta, sopimusohjaus sekä omavalvonta ja potilas- ja sosiaalivastaavatoiminta.



Tukipalvelut



- ICT-Tietohallinto
- Toimitilat
- Palvelutuotannon tuki
- TKI-yksikkö/Hanketoimisto
- Riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen
- Hankinta ja logistiikka
- Sopimusohjaus
- Omavalvonta
- Potilas- ja sosiaaliasiavastaavatoiminta
- Kestävä kehitys



Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

- **Akuutti24**
- **Operatiivinen**
- **Medisiininen**
- **Diagnostiset palvelut**
- **Lääkehuolto**
- **Avosairaanhoito**
- **Suun terveydenhuolto**



Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

Turvaamme potilaiden tarpeet niin kiireisten kuin kiireettömien sairauksien tutkimuksessa ja hoidossa.

Muotoilemme palveluita vastaamaan entistä paremmin potilaiden tarpeisiin muun muassa lisäämällä digitalisaatiota ja edistämällä avohoitoa laitoshoidon sijasta.

Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen ja sairauksien ehkäisy ovat yhä tärkeämpiä toimintatavoissamme. Teemme työtä asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi yhdessä eri toimijoiden kanssa.

Perhe- ja sosiaalipalvelut

Olemme päijäthämäläisten apuna ja tukena erilaisissa elämäntilanteissa ja arjen haasteissa.

Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta tuen ja hoidon tarpeisiin perustuvilla vaikuttavilla palveluilla ja suunnitelmallisella yhteistyöllä kuntien, järjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

Perhe- ja
sosiaalipalvelut



- Lapsiperhepalvelut
- Työikäisten palvelut ja sosiaalihuollon päivystyspalvelut
- Psykososiaaliset palvelut
- Vammaispalvelut



Ikääntyneiden palvelut ja kuntoutus

Vastaamme ikääntyneiden asiakasohjauksesta, kotiin vietävistä palveluista, asumispalveluista ja geriatrisesta osaamiskeskuksesta.

Osaamiskeskus tarjoaa asiakkaalle perustason sairaalapalvelut sekä geriatrian ja palliatiivisen kotisairaalan palvelut. Kuntoutus- ja apuvälinepalveluilla vastaamme esimerkiksi eri-ikäisten asiakkaiden fysioterapia- ja toimintaterapiatarpeisiin.

Tavoitteenamme on edistää asiakkaan toimintakykyä ja elämänlaatua.



Ikääntyneiden palvelut
ja kuntoutus

- **Asiakasohjaus**
- **Kotiin vietävät palvelut**
- **Asumispalvelut**
- **Geriatrinen osaamiskeskus**
- **Kuntoutus**



Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen päätehtävänä on onnettomuuksien ennaltaehkäisy, pelastustoiminta ja lisävahinkojen estäminen onnettomuustilanteissa sekä varautuminen erilaisiin häiriö- ja poikkeustilanteisiin.

Pelastustoimen tehtäviin osallistuvat myös 21 alueen sopimuspalokunta. Pelastustoimi tuottaa lisäksi ensivastepalveluja.



Pelastustoimen
palvelut



- Pelastustoiminta
- Onnettomuuksien ehkäisy
- Tekniset tukipalvelut





Aluehallituksen toimiala

Aluehallituksen toimialan muodostavat hyvinvointialueen hallinto, talous, viestintä ja henkilöstöhallinto.

Aluehallituksen toimialaa johtaa hyvinvointialuejohtaja.



Muuttuva toimintaympäristö haastaa

Yhteiskunnan
kokonaisturvallisuuteen
kohdistuvat uhat

Digitalisaatio ja
tekoälyn
kehittyminen

Väestön ikääntyminen
ja ylisukupolvinen
syrjäytyminen

Lainsäädännön
vaatimukset ja
hyvinvointialueen
talouden reunaehdot

Palvelutarpeen kasvu
ja työntekijöiden
eläköityminen

Ilmastonmuutos ja
kestävän kehityksen
tavoitteet



Yhdessä asukkaiden ja asiakkaiden hyväksi

Vaikka hyvinvointialue ja kunnat tuottavat palveluja eri organisaatioissa, niillä on yhteiset asukkaat ja asiakkaat sekä toimialue. Päijäthämäläisten hyvinvointi halutaan turvata yhdessä. Tämän vuoksi hyvinvointialue tekee aktiivista yhdyspintatyötä kuntien ja alueen muiden toimijoiden kanssa. Vuonna 2025 yhdyspintayhteistyön kehittämiskohteet ovat:

Työllisyys ja
työkyky

Varautuminen ja
turvallisuus

Hyvinvoinnin ja
terveyden
edistäminen

Asuminen ja
elinympäristö

Sivistyspalvelut

Kotoutuminen



Digipalveluilla ja tukiälyllä tehokkaampaa ja asiakaslähtöisempää toimintaa

Asiakas aktiivisena toimijana:

Digi- ja lähipalveluiden yhdistelmä mahdollistaa asiakkaan aktiivisen osallistumisen hyvinvointinsa edistämiseen ja palveluiden seurantaan ajasta ja paikasta riippumatta.



Esihenkilö johtaa ihmisiä:

Suoraviivaistamalla prosesseja ja automatisoimalla hallinnollisia tehtäviä vapautetaan esihenkilöiden aikaa henkilöstön johtamiseen ja kehittämiseen.



Ammattilainen keskittyy kohtaamiseen:

Tukiäly automatisoi rutiinitehtäviä ja kirjallista työtä, jolloin ammattilaiset voivat keskittyä asiakkaan kohtaamiseen ja laadukkaaseen hoitotyöhön.



Johtaja tekee dataan perustuvia päätöksiä:

Laajempi datan hyödyntäminen tukee päätöksentekoa ja mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen asiakaslähtöisemmäksi.





Varaudumme ja huolehdimme turvallisuudesta

Yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen kohdistuu uhkia, jotka näkyvät alueen asukkaiden turvallisuuden tunteessa, mutta asettavat vaatimuksia myös hyvinvointialueiden toiminnalle erityisesti valmiuden varautumisen ja kriisinkestävyyden näkökulmasta.

Hyvinvointialue varautuu häiriö- ja poikkeustilanteisiin yhdessä Päijät-Hämeen kuntien ja alueen muiden huoltovarmuudesta vastaavien toimijoiden kanssa. Hyvinvointialueella on järjestävä rooli useissa maakunnallisissa yhteistyöryhmissä.



Asiakkaat ja asukkaat voivat vaikuttaa

Toivomme asukkaiden ja asiakkaiden aktiivista osallistumista hyvinvointialueen toimintaan. Osallistumiskeinoja on monia, esimerkiksi:



Äänioikeus
aluevaaleissa

Kyselyt ja palaute

Aloiteoikeus

Osallistuminen palveluiden
kehittämiseen ja arviointiin

Vaikuttamistoimielimet:
vammais- ja vanhusneuvostot
sekä nuorisovaltuusto





Päijät-Hämeen hyvinvointialueen strategia 2023-2025



Hyvinvointialueen strategia päivitetään tänä vuonna





Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

Arvomme

Luottamus Rohkeus Välittäminen Oikeudenmukaisuus

Tehtävämme

Tuemme päijäthämäläisten hyvinvointia ja järjestämme laadukkaat palvelut vastuullisesti ja joustavasti

Päämäärämme

Hyvinvoivat asukkaat turvallisessa, elinvoimaisessa ja uudistuvassa Päijät-Hämeessä

Keskeiset tavoitteemme

Vaikuttavat, kustannustehokkaat ja saavutettavat palvelut sekä erinomainen asiakaskokemus

Luottamuksen avulla rakennettu, sujuva yhteistyö alueen kuntien, yhteisöjen ja valtionhallinnon kanssa – asukkaiden parhaaksi

Saavutettu asema alan parhaana julkisena työpaikkana

Asiointi on sujuvaa ja asiakkaita ohjataan sekä tuetaan erinomaisesti

Integroidut, kustannustehokkaat palvelut ovat hyvin saatavissa ja saavutettavissa

Yhteistyötä ja asiakaskokemusta arvostetaan ja arvioidaan

Hallintomalli ja johtaminen toteuttavat tavoitteita

Alan paras julkinen työpaikka Suomessa tarjotaan Päijät-Hämeessä

Kokonaisturvallisuuden osaaminen on vahvaa ja siihen luotetaan

Strategiakokonaisuus

Päättävä
taho

Päätettävät asiakirjat

Hyvinvointialuestrategia

Soten
palvelustrategia

Pelastustoimen
palvelutasopäätös

Talousarvio ja
taloussuunnitelma

Keskeiset toimintaohjelmat
Henkilöstö, digi ja data, toimitilat, viestintä,
monituottajuus, omavalvonta ja osallisuus

Muut asiakirjat
Mm. laadun, asiakas- ja potilasturvallisuuden suunnitelma
Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Aluevaltuusto

Aluehallitus

Hyvinvointi-
alueen johto

- Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän **hyvinvointi-aluestrategian** ja siinä päätettyjen toiminnan talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti.
- **Soten palvelustrategia** laaditaan osana hyvinvointialuestrategiaa. Se asettaa tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle.
- Aluevaltuusto päättää **pelastustoimen palvelutasosta**, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason.
- **Taloussuunnitelmassa** hyväksytyjen toiminnan ja talouden tavoitteiden on toteutettava hyvinvointi-aluestrategiaa.





**Henkilöstöohjelma on yksi
hyvinvointialueen strategian
keskeisistä toimintaohjelmista.**





Päämääränä saavutettu
asema alan parhaana
julkisena työpaikkana

Hyvinvoivat työntekijät
Tyytyväiset asiakkaat
Me kaikki yhdessä

Kehittyvät osaajat

Kehitämme ammatti-
taitoamme jatkuvasti

Uudistamme tapaamme
tehdä töitä

Rekrytoimme ja
perehdytämme onnistuneesti

Yhteisöllinen toimintakulttuuri

Kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti

Olemme vuorovaikutuksessa ja
viestimme avoimesti ja kattavasti

Meillä on turvallinen työympäristö

Panostamme työntekijäkokemukseen

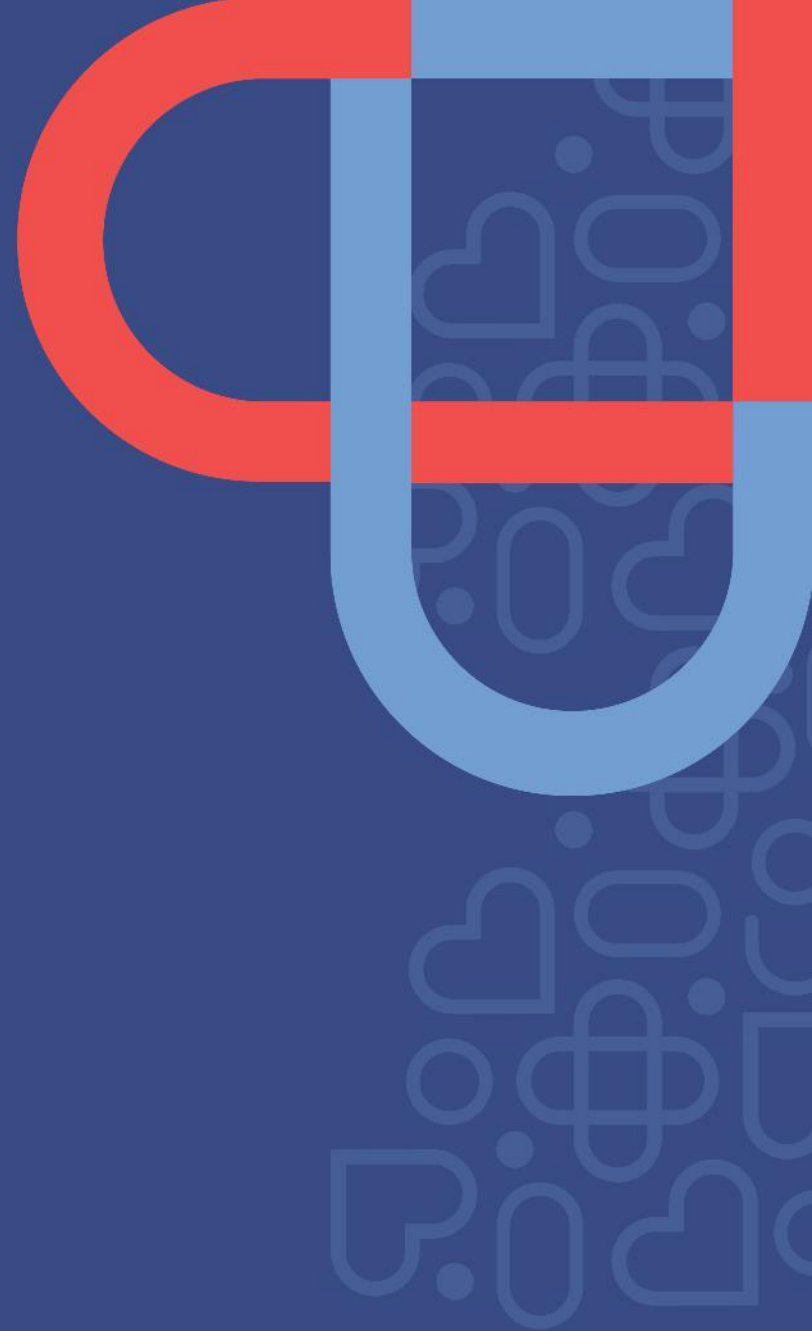
Reilu johtaminen

Annamme ja vastaanotamme
palautetta rakentavasti

Tuemme yhdessä työssä ja
johtamisessa onnistumista

Huomioimme onnistumiset

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen lähtökohdat



Toiminnan lähtökohdat

1

Palvelun tarve kasvaa

Väestön ikääntyminen, uudet diagnostiset mahdollisuudet ja hoitomuodot, uudet tarpeet, väestön lisääntynyt vaatimustaso

2

Henkilöstömäärä vähenee

Sote/pelahenkilöstön määrä vähenee, tilannetta ei korjata vain kouluttamalla enemmän tai tuomalla henkilöstöä muualta

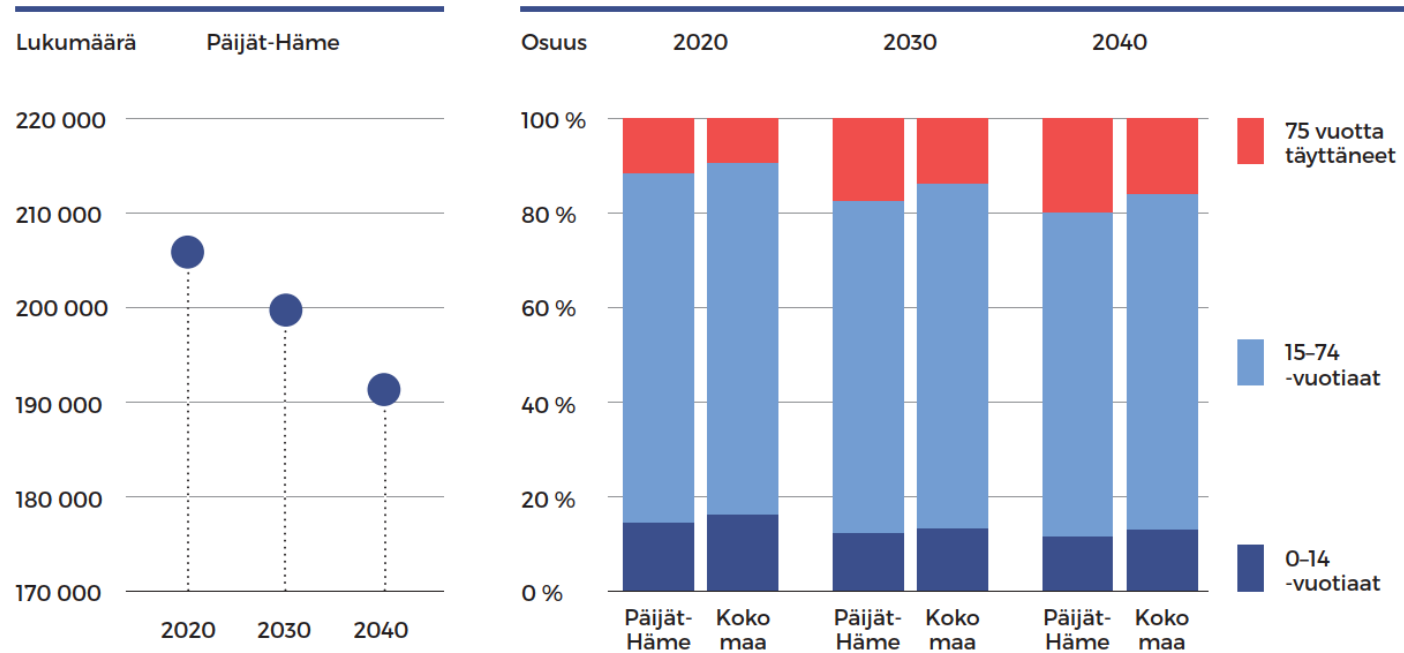
3

Tarpeen ja resurssin tasapaino

Tuottavuuden nostaminen, vaikuttavuuden parantaminen, teknologian hyväksikäyttö, tehtävien rajaaminen, palveluvalikoiman rajaaminen?



Tulevaisuudennäkymiä



KUVA 3. Päijät-Hämeen hyvinvointialueen väestömäärä ja ikärakenne (THL, 2021)

- Päijät-Hämeen väestömäärä vähenee noin 3 % vuoteen 2030 ja 7 % vuoteen 2040 mennessä.
- Alueen väestörakenne muuttuu merkittävästi, kun lasten, nuorten ja työikäisten väestö vähenee ja ikääntyneiden määrä kasvaa.
- Silti hyvinvointialueen perusta on kunnossa ja palvelut pystytään turvaamaan myös tulevaisuudessa. Muutoksia voi tulla palveluiden järjestämistapoihin tai -paikkoihin.



Talous

Hyvinvointialueen
rahoitus tulee
pääosin valtiolta



Millaisista rahasummista puhutaan?

*vuoden 2025 talousarviolukuja

1080 M €

Toimintakulut

24 M €

Rahoituserät ja poistot

954 M €

Valtion rahoitus

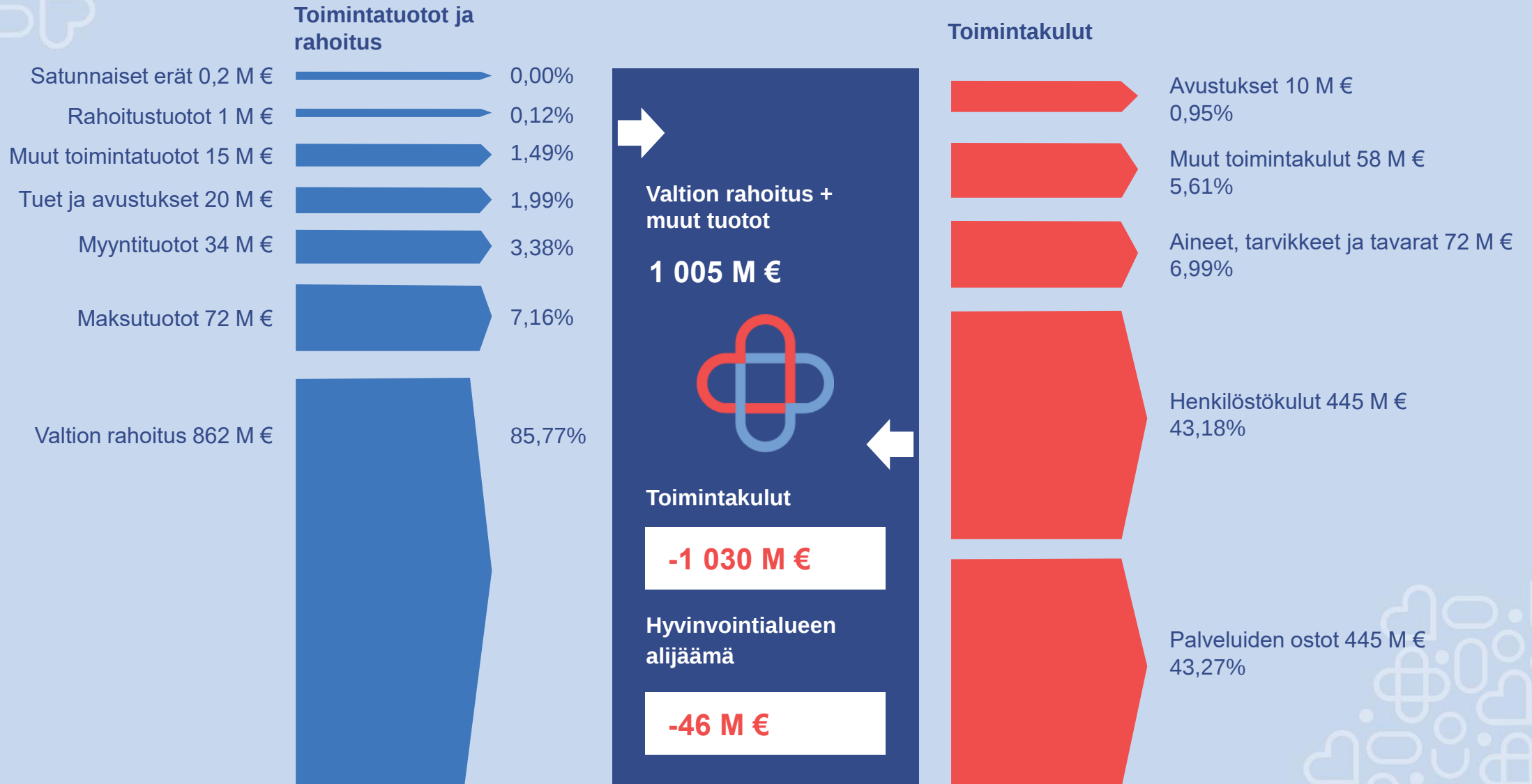
152 M €

Toimintatuotot



Hyvinvointialueen rahavirta kululajeittain

*vuoden 2023 tilinpäätöslukuja



Toimintakulut toimi- ja tulosalueittain

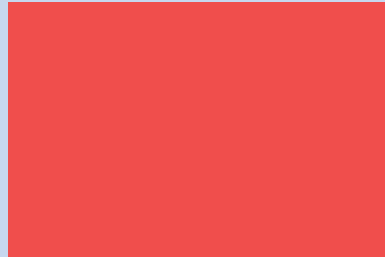
*vuoden 2023 tilinpäätöslukuja

Terveys- ja
sairaanhoitopalvelut
353 M €



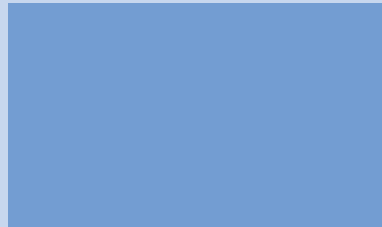
Tulosalue	Toiminta- kulut	% toimialan kuluista
Operatiivinen tulosalue	122 M	34.59%
Medisiininen tulosalue	78 M	22.13%
SOTE-palveluiden kumppanuus- järjestelyt	56 M	15.94%
Akuutti 24	38 M	10.85%
Avosairaanhoito	28 M	7.80%
Diagnostiset palvelut	14 M	3.97%
Suun terveydenhuolto	9 M	2.60%
TESA toimialan johto	4 M	1.19%
Lääkehuolto	3 M	0.92%

Ikääntyneiden
palvelut ja kuntoutus
261 M €



Tulosalue	Toiminta- kulut	% toimialan kuluista
Asiakasohjaus	97 M	37.21%
Asumispalvelut	53 M	20.47%
Kotiin vietävät palvelut	49 M	18.63%
Geriatrinen osaamiskeskus	34 M	13.00%
Kuntoutus	27 M	10.34%
IKU toimialan johto	1 M	0.36%

Perhe- ja
sosiaalipalvelut
229 M €



Tulosalue	Toiminta- kulut	% toimialan kuluista
Lapsiperhe- palvelut	79 M	34.49%
Vammais- palvelut	77 M	33.62%
Psykososiaaliset palvelut	56 M	24.53%
Työikäisten palvelut ja sosiaalihuollon päivystys- palvelut	15 M	6.75%
PESO toimialan johto	1 M	0.61%

Tukipalvelut
149 M €



Tulosalue	Toiminta- kulut	% toimialan kuluista
Toimitilat	54 M	36.23%
ICT-tietohallinto	45 M	29.91%
Henkilöstö	26 M	17.27%
Erillispalvelut	15 M	9.73%
TKI-yksikkö	8 M	5.28%
Tukipalveluiden johto (pl. TKI- yksikkö)	1 M	1.57%

Pelastustoimen
palvelut
22 M €



Tulosalue	Toiminta- kulut	% toimialan kuluista
Pelastustoimi ja riskienhallinta	20 M	91.38%
Pelastustoimen johto	2 M	8.62%



Aluehallituksen
toimiala
16 M €



Tulosalue	Toiminta- kulut	% toimialan kuluista
Järjestämisen tuki	7 M	45.27%
Talous	5 M	33.47%
HVA hallinto	3	21.26%





Esimerkkejä keskeisistä Hyvinvointialuetta ohjaavista laeista



- Laki hyvinvointialueesta (611/2021)
- Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021)
- Laki pelastustoimen järjestämisestä (613/2021)
- Laki hyvinvointialueiden rahoituksesta (617/2021)
- Sosiaalihuoltolaki (1301/2014)
- Terveystoimintalaki (1326/2010)
- Pelastuslaki (379/2011)



Uusien aluevaltuutettujen perehdytys Päijät-Hämeen hyvinvointialueella

Koulutuskokonaisuus uusille aluevaltuutetuille muodostuu:

1. Lyhyet teemoittain toteutetut teams-tallenteet (Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy). Videot ovat katsottavissa heti vaalien jälkeen www.hyvil.fi sivustolla
2. kolme lähikoulutusta Lahdessa 28.4. / 5.5. / 2.6.
> Kannattaa tehdä kalenterivaraukset valmiiksi!

Uusien aluevaltuutettujen toivotaan katsovan videotallenteet ennen lähikoulutuskertoja.



Uusien aluevaltuutettujen perehdytys

Päijät-Hämeen hyvinvointialueella

1. Ma 28.4.2025 klo 13-16, Lahden Messukeskus

- Hyvinvointialuejohtajan aloitussanat / hyvinvointialuejohtaja Petri Virolainen
- Keskeinen sääntely ja johtamisjärjestelmä / hallintojohtaja Sari Lahti
- Talous ja rahoitus / talousjohtaja Antti Niemi

2. Ma 5.5.2025 klo 12-16, Lahden Messukeskus

- Päijät-Hämeen hyvinvointialue: Hyvinvointialueen toiminnan nykytila ja tavoitteet / hyvinvointialuejohtaja Petri Virolainen
- Toimialojen esittelyt; haasteet, tavoitteet ja ratkaisut / toimialajohtajat Mika Forsberg, Tuomo Nieminen, Anu Olkkonen-Nikula, Ismo Rautiainen (vs.) ja Veli-Pekka Niemikallio (vs.)

3. Ma 2.6.2025 klo 12-16, Lahden Messukeskus

- Päijät-Hämeen hyvinvointialueen strategiatyö, monituottajuus, omavalvonta. Tilaisuudessa osallistetaan myös strategiateemasta / toimialajohtaja Ismo Rautiainen





Päijät-Hämeen
hyvinvointialue