

Päijät-Hämeen sosiaalityön tilannekuva

Minna Veistilä

Työelämäprofessori

Tutkimus- ja kehitysjohtaja, sosiaalityö

Missä mennään sosiaalityön tiekartalla -tilaisuus
11.11.2025

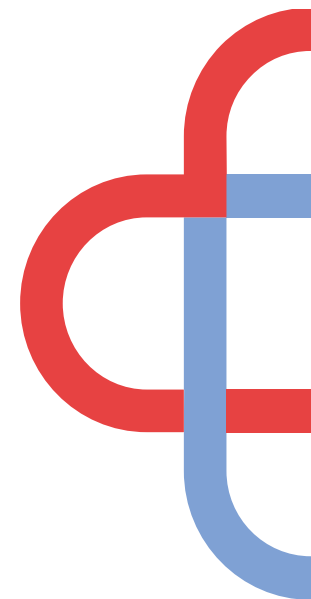


Päijät-Hämeen
hyvinvointialue



Sosiaalityön ammattilaiset 30.9.2025 (30.6.2025)

(Lähde: HR)

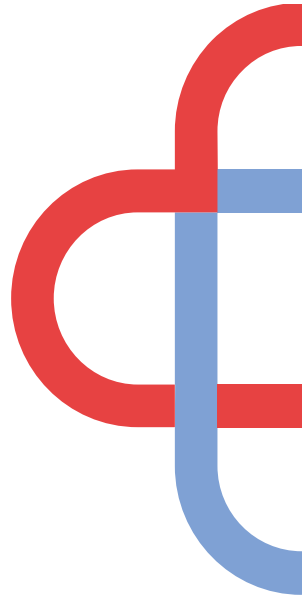


Nimike	määrä	vakinaisia	tilapäisiä
johtava lastenvalvoja	1 (1)	1 (1)	
johtava sosiaalityöntekijä	21 (19)	20 (18)	1 (1)
lastenvalvoja	8 (8)	8 (8)	
sosiaalityöntekijä	147 (143)	140 (136)	7 (7)
sosiaalityöntekijä, tilapäinen	33 (36)	12 (12)	21 (24)
vastaava/johtava kuraattori	5 (1)	5 (1)	
yhteensä	215 (208)	186 (176)	29 (32)



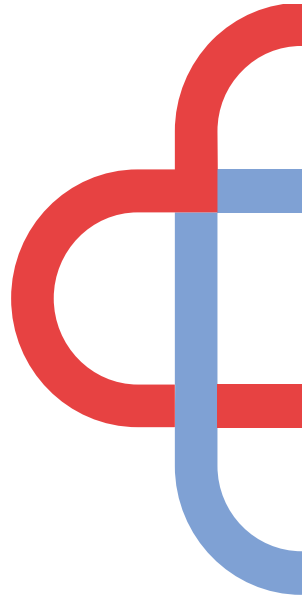
Nostoja työntekijä- ja asiakasmääristä

- Sosiaalityön ammattilaisia 215, joista 186 vakinaisia.
- Avoimia tehtäviä 48, joista sosiaalityöntekijä-nimikkeellä 41.
- Muiden tehtävien täyttöaste kelpoisilla 100 %, sosiaalityöntekijän tehtävien täyttöaste kelpoisilla 51 %. Ei-kelpoisia (sijaiskelpoisuus) 44 % ja täyttämättä 5 %.
- Noin 10 % päätöksistä tekee tilapäinen sosiaalityöntekijä.
- Sosiaalityö palveluna työikäisten palveluissa 725 asiakkaalla.
- Gerontologisen sosiaalityön asiakkaita 311.
- Muissa palvelutehtävissä ETP:llä ei sosiaalityön asiakkuuksia erikseen.



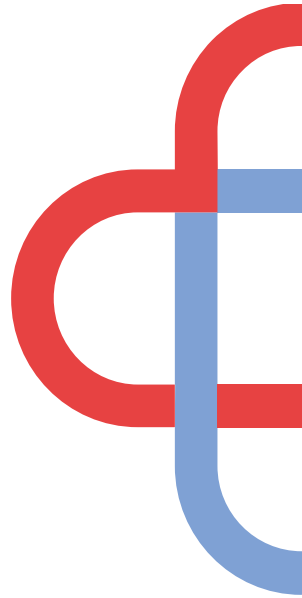
Nostoja työhyvinvoinnista

- Terveysperustaiset poissaolot 15,8 (koko hva:n keskiarvo 19,4).
- Vaihtuvuus avointen tehtävien perusteella 22,3 % (mukana mahdollisesti uusia virkoja). Yhdeksän kuukauden aikana yli joka viides sosiaalityöntekijä on vaihtunut.
- 52 % sosiaalityön ammattiteissa työskentelevistä on ollut nykyisessä työssään alle 4 vuotta.
- Vuoteen 2030 mennessä eläköityy 20 ja vuoteen 2035 mennessä 49 sosiaalityön ammattiteissa toimivaa henkilöä. Kymmenen vuoden kuluessa joka neljäs sosiaalityöntekijä jää eläkkeelle.



Nostoja koulutuksesta ja osaamisen kehittamisestä

- Koulutuspäivien keskiarvo 2,2.
- Tulossa näyttöön perustuvan toiminnan koulutus 20 lastensuojelun ja perhesosiaalityön sosiaalityöntekijälle kevättalvella 2026 ja siihen liittyvä tietopankkivalmistelu
- Valmistelussa HY:n sosiaalityön perus- ja aineopintojen toteutus Päijät-Hämeen kesäyliopistossa
- Tutkimusklubitoiminta alkanut 5.11.2025, keskustelua ja koostetta tuesta koulutukselle ja tutkimukselle



SOSIAALITYÖN URAPOLKU Päijät-Hämeen hyvinvointialueella

Tärkeimpiä tulevaisuuden osaamistarpeita

- Asiakaslähtöinen palvelujen kehittäminen
- Digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen ja soveltaminen
- Vuorovaikutus-, viestintä- ja kommunikointitaidot
- Monikulttuurisuustaidot
- Moniammatillisten palveluketjujen hallinta
- Verkosto-, kumppanuus- ja sidosryhmäosaaminen
- Tiedon tuottaminen ja -hallinta
- Lainsäädäntö
- Rakenteellinen sosiaalityö

(mm. Osaamisen ennakointifoorumi: osaamistarpeiden muutos vuoteen 2030 mennessä)

Vastuutehtäviä

- Pride-valmentaja
- Kirjaamisasiantuntija
- LC vastuukäyttäjä
- Perehdytys
- Opiskelijoiden ohjaaminen
- Nimetty edustaja verkostossa
- Systeemisen työotteen kouluttaja
- Käräjäoikeuden asiantuntijajäsen

Sosiaalityön opiskelija

- Palkalliset opintopäivät
- Palkalliset harjoittelut
- Hyvä harjoittelukokemus ja riittävä ohjaus
- Käytännötutkimukset ja ohjaus
- Kehityskeskustelu

PEREHTYVÄ = perusosaamisen hankkiminen

Toimintayksiköt

Lastensuojelu
Perhesosiaalityö
Gerontologinen sosiaalityö
Kuraattoripalvelut
Alaikäisten mielenterveys- ja perheneuvolapalvelut

Psykososiaaliset palvelut
Terveysosiaalityö
Psykiatrian sosiaalityö
Työikäisten sosiaalityö
Maahanmuuttajien sosiaalityö
Vammaispalvelut
Sosiaalipäivystys

Sosiaalityön sijainen tai vastavalmistunut

- Laadukas, suunnitelmallinen perehdytys
- Mentorointi ensimmäisen vuoden ajan
- Työparityön mahdollisuus
- Systeeminen työskentely
- Täydennyskoulutukset
- Kehityskeskustelu

SUORIUTUVA
= perusosaamisen vahvistaminen

Kokenut työntekijä

- Määritellään kehityskeskustelussa
- Voi toimia mentorina ja opiskelijoiden harjoittelun ohjaajana
- Voidaan konsultoida osaamisen mukaan
- Minityönkierto ja työnkierto

OSAAJA
= syväosaamisen hankkiminen

Erikoistunut työntekijä

- Erikoistumisen osa-alue sovitaan kehityskeskustelussa (työntekijän kiinnostus ja työyhteisön tarve)
- Osaamisen hankkimisen tavoista sopiminen
- Perehdytysvastuu osaamisen mukaan
- Työpari kyseistä osaamista vaativissa asioissa
- Osallistuminen osaamisalueeseen liittyviin verkostoihin
- Rekrytointitapahtumiin osallistuminen
- Voidaan konsultoida osaamisen mukaan
- Minityönkierto ja työnkierto

ERIKOISTUNUT
= syväosaamisen hyödyntäminen

Huoltoriidat

Jalkautuva työ

Asunnottomuus

Tietojärjestelmät

Peliriippuvuus

Vapautuvat vangit

Väkivaltatyö

Vauvaperheet

Toimeentulo

Työttömyys

Koulupudokkaat

Päihdetyö

Mielenterveystyö

Kehittäminen

Etsivä työ ja yhteisösosiaalityö

Adoptio

Rakenteellinen sosiaalityö

Maahanmuutto

Muu osaaminen

Verkostotyö

Neuropsykiatriset haasteet

LEAN

Systeemisyys

Kirjaaminen

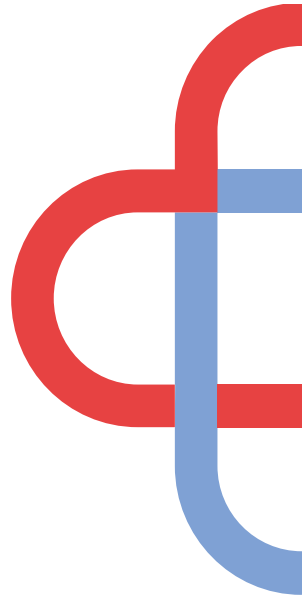
Vaikuttamistyö

Erikoistumisopinnot



Nostoja kehittämisestä ja tutkimuksesta

- Vammaispalvelujen työnjakopilotti päättymässä.
- Sosiaalinen raportti: Gerontologisen sosiaalityön selvitys valmistunut 10/25, uusia raportointeja 17 kpl.
- Valmistunut 6 ja alkanut 9 käytäntötutkimusta, 18+27 HY:n opiskelijaa
- Vaikuttavuuden ja mittaamisen tiekartta valmistelussa
- Koko hyvinvointialueella tulossa mittava muutos, kun Vakiinnuttamisraha, RRP ja ICT-muutostuki päättyvät vuoden 2025 lopussa: jäljelle jää noin 90 hankkeen sijaan tämän hetken tilanteen mukaan noin 15 hanketta, joista 10 (7+3) sosiaalihuollossa.
- Tutkimustarpeita: Palvelujen saatavuus, riittävyys ja oikea-aikaisuus. Mitä hyötyä sosiaalityöstä on? Taloudelliset vaikeudet alueellisena ilmiönä: asunnottomuus, NEET-nuoret. Yhteinen ymmärrys ja tavoitteet → integraatio.
- Kehittämistarpeita: läkkäät päihteiden käyttäjät, asumisen ratkaisut. Tekoäly, tieto ja ohjeistukset, tietoportaalit. Asiakassuunnitelman tavoitteiden toteutumisen seuranta, sosiaalihuollon vaikutukset. Hanketoimisto kerää ennen vuodenvaihdetta uuteen strategiaan kytkeytyviä ideoita.



Sosiaalityön kehittämisen ja tutkimuksen tilannekuvaa syksyllä 2025

Kehittämishankkeet

- RRP: Varhainen tuki, Kirjaamiskäytännöt, Rakenteellinen sosiaalityö, Vaikuttavuuspilotti, Sähköinen perhekeskus (päättävät 2025)
- Vammaispalvelujen työnjakopilotti (2025)
- Vertaisverkko: jälkihuollon kehittäminen (2024-26)
- Pitkäaikaisasunnottomuuden vähentäminen Lahdessa (2025-26)
- Ruoka-aputoiminnan järjestäminen (2025-26)
- Kuntoutus neurokirjon lasten ja nuorten arjessa (2025-26)
- NEAR: osallisuusohjelman ja sen toimeenpanon kehittäminen (2023-27)
- Osallisuuden voima: haavoittuvassa asemassa olevien osallisuus ja osallisuusjohtaminen (2025-27)
- Raha- ja digipelaamisen haittojen ehkäisy (2025-28)

Tutkimushankkeet

- SOTEPALA: moniammatillinen yhteistyö koulussa sekä koulun ja hva:n välillä (2024-25) (Socca, HY)
- SoSu, sosiaalihuollon suositukset: näyttöön perustuvien suositusten mahdollisuudet ja pilotti (2023-25) (FinCCHTA)
- LURA, luottamuksen rakentaminen lastensuojelussa (2024-25) (HY ja UTU)
- NÄPSÄ: näyttöön perustuvan toiminnan tutkimus ja täydennyskoulutus (2025-26) (UEF)
- LÄSNÄ, sosiaalihuollon suosituksen implementointi (2026-28)
- VAUPRO, riskien ja oikeuksien tunnistaminen ennen vauvan syntymää (2025-28) (TAU)

Suunnitteilla / haussa olevat hankkeet

- Huumekuolemien ehkäisy
- Lastensuojelu, MDFT
- Osatyökykyisten työllistyminen, Itä-Häme
- Kulttuurikaikuja
- Aikuissosiaalityö, VTR (+ 5 muuta VTR-yhteistyöehdotusta)

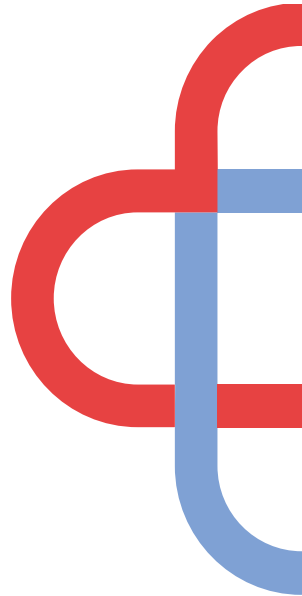
Resurssit

- Sosiaalityön kehittäjät, Sosiaalityön kehittämisryhmä, Sosiaalityön esihenkilöryhmä
- Tiekarttatyöskentely jatkuu



Tilannekuvakysely 2026 Tiekarttakyselyyn

- Miltä sinun työssäsi kokemasi sosiaalityöntekijätilanne vaikuttaa?
 - parempi kuin vuosi sitten / yhtä hyvä kuin vuosi sitten / huonompi kuin vuosi sitten?
- Mihin mielestäsi sosiaalityöntekijöiden saatavuuden osalta pitäisi ensisijaisesti vaikuttaa?
- Mihin mielestäsi sosiaalityöntekijöiden vaihtuvuuden vähentämiseksi pitäisi ensisijaisesti vaikuttaa?
- Mihin mielestäsi sosiaalityöntekijöiden työhyvinvoinnin lisäämiseksi pitäisi ensisijaisesti vaikuttaa?
- Mihin mielestäsi sosiaalityöntekijöiden koulutuksessa ja osaamisen kehittämisessä pitäisi ensisijaisesti vaikuttaa?
- Mitä muuta haluat sanoa sosiaalityöntekijätilanteesta Päijät-Hämeen hyvinvointialueella?



Kiitos!

Ota yhteyttä:

minna.veistila@paijatha.fi



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

