

18.12.2025

Tiedote henkilökohtaisen avun keskukselta

Tämä tiedote sisältää tärkeää tietoa henkilökohtaisen avun työnantajalle ja avustajalle. Käy tiedotteen sisältö läpi työntekijöidesi kanssa ja toimita heille liitteenä oleva tiedote avustajalle. Lisätietoja saat tarvittaessa henkilökohtaisen avun keskukselta

p. 050 383 6449 / apuri@paijatha.fi

HetaTES muuttunut yleissitovaksi

- HetaTES on vahvistettu yleissitovaksi 10. marraskuuta 2025
- Tästä eteenpäin myös järjestäytymättömien työnantajien (työnantajat, jotka eivät ole Hetan jäseniä) on noudatettava alan yleissitovan HetaTES-työehtosopimuksen määräyksiä kokonaisuudessaan
- Työntekijöiden työsuhteiden ehdot määräytyvät yleissitovan työehtosopimuksen mukaisesti kaikissa henkilökohtaisen avun työnantajamallin työsuhteissa
- Löydät HetaTESin Hetan verkkosivuilta heta-liitto.fi tai suoraan tästä linkistä <https://heta-liitto.fi/wp-content/uploads/HetaTES-2025-2028-1.pdf>

Toimi näin, jos et ole Hetan jäsen

- Tutustu HetaTESiin
- Selvitä avustajallesi työsuhteen muuttuneet työehdot kirjallisesti
 - Selvitys tiedotteen liitteenä
- Täytä avustajasi kanssa uusi työsopimus pohja, toimita se vammaispalveluihin 31.1.2026 mennessä
 - Toimita työsopimus vammaispalveluihin postitse tai sähköpostitse
 - Linkki turvapostin lähettämiseen
 - <https://www.turvaposti.fi/viesti/palvelusihteerit.vampa@paijatha.fi>
 - Viestin lähettämisen jälkeen sinulle tulee vielä vahvistuslinkki omaan sähköpostiisi
 - Sinun tulee klikata sähköpostiin tullutta lähettämislinkkiä, jotta viesti lähtee meille eteenpäin
 - Uuden työsopimus pohjan löydät nettisivuiltamme
- Mikäli avustaja on työtehtäviensä puolesta oikeutettu HetaTES mukaisiin B1, B2 ja C -palkkaryhmiin, täytä palkkaryhmähakemus ja toimita se vammaispalveluihin 31.1.2026 mennessä.

Takautuva palkanmaksu

- Hyvinvointialue tulee maksamaan kaikille niille työntekijöille takautuvan palkan 1.5.2025 lähtien, joiden työsuhde on ollut voimassa yleissitovuuden virallisena voimaantulopäivänä ma 10.11.2025
- Mikäli työsuhde on päättynyt 9.11.2025 tai ennen sitä, hyvinvointialue ei tee takautuvaa laskentaa
- Takautuvat palkat pyritään maksamaan erillisenä eränä vuoden 2025 lopussa
- Teknisistä syistä maksuaikataulu voi vielä muuttua ja siirtyä vuoden 2026 puolelle
- Avustaja ei voi kieltäytyä takautuvasta palkanmaksusta.

Miten muutos vaikuttaa Hetan jäseniin?

- TESin yleissitovuus ei aiheuta Hetan jäsenille muutoksia tai toimenpiteitä
- Jatkossa vammaispalveluihin ei tarvitse toimittaa tietoa Hetan jäsenyydestä tai maksukuittia
- Työehtosopimuksen ehdot ovat kaikille työnantajille samat riippumatta siitä, kuuluuko työnantaja Hetan vai ei.

Merkittäviä muutoksia työsuhteen ehtoihin

HetaTESin myötä työsuhteessa noudatettaviin ehtoihin tulee useita muutoksia. Tutustu HetaTESiin huolellisesti. Olemme nostaneet tähän tiedotteeseen muutaman oleellisen muutoksen.

18.12.2025

Palkkamuutokset

- Järjestäytymättömien työnantajien avustajien palkka maksetaan jatkossa HetaTES mukaisesti
- Palkka korottuu vuosittain HetaTES mukaisesti.

Palkkaryhmät (HetaTES 12 § ja Liite 1)

- HetaTESin mukaisesti käytössä on työtehtävien mukaan määräytyvät palkkaryhmät A, B1, B2, C.
- Mikäli avustajasi suorittamat työtehtävät oikeuttavat korkeampaan palkkaryhmään kuin A, tulee asiasta tehdä erillinen hakemus
- Viranhaltija arvioi sinulle tehdyn asiakassuunnitelman perusteella, onko avustaja oikeutettu korkeampaan palkkaryhmään
 - Mikäli asiakassuunnitelmasi ei ole tällä hetkellä ajan tasainen, omatyöntekijä päivittää sen kanssasi
- Palkkaryhmähakemus tulee tehdä jokaiselle avustajalle erikseen
 - Palkkaryhmähakemus löytyy Heta-liiton sivuilta osoitteesta <https://heta-liitto.fi/wp-content/uploads/Palkkaryhmalomake.pdf>

Kokemuslisät (HetaTES 12.4)

- Kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai samankaltaisissa tehtävissä työskennellyt kuukaudet, joina työntekijä on työskennellyt yhteensä vähintään 30 tuntia tai 14 työpäivää
- Kokemuslisät kertyvät 1, 3, 5, 8, 11 ja 14 vuodelta
- Selvitys kokemuslistä tulee toimittaa vammaispalveluihin viimeistään kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta erillisellä lomakkeella, liitteeksi mukaan työtodistukset.

Lomautus (HetaTES 5 §)

- HetaTES mahdollistaa poikkeustilanteessa lomautusilmoituksen työsopimuslain mukaista vähimmäisaikaa lyhyemmällä ajalla
- **Mikäli työnantaja joutuu äkillisesti sairaalaan tai työnantajan kuntoutusjakso alkaa äkillisesti, on lomautusilmoitusaika 5 päivää**
 - Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jos työnantaja joutuu äkillisesti sairaalaan, maksetaan avustajalle vain 5 päivän ajalta palkka suunniteltujen tuntien mukaisesti
- Ennalta tiedossa olevissa lomautuksissa pätee edelleen sama ohje kuin aiemminkin eli työnantaja ilmoittaa lomautuksesta työntekijälle viimeistään 14 päivää ennen lomautuksen ajankohtaa ja lomautus on avustajalle palkatonta aikaa.

Tilapäinen hoitovapaa (HetaTES 17 §)

- Tilapäisellä hoitovapaalla voi olla alle 12-vuotiaan tai vammaisen lapsen äkillisen sairastumisen vuoksi (aiemmin alle 10-vuotiaan)
- Poissaolon syy on todistettava terveydenhuollon ammattihenkilön antamalla todistuksella
- Työnantajalla on oikeus vaatia työntekijältä selvitys toisen huoltajan esteestä hoitaa lasta.

Arkipyhät ja sunnuntaikorvaukset (HetaTES 9 §)

- Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto sekä muuksi päiväksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä ovat ylimääräisiä palkallisia vapaapäiviä

18.12.2025

- Ellei yllä mainittuja päiviä voida antaa työntekijälle vapaaksi, maksetaan arkipyhäpäivänä tehdyiltä työtunneilta normaalin henkilökohtaisen tuntipalkan lisäksi kaksinkertainen henkilökohtainen tuntipalkka, johon sisältyy arkipyhäkorvaus vapaapäivän menetyksestä sekä sunnuntailisä
- Sunnuntailisen maksu muuttuu ja jatkossa oikeus sunnuntailisään on jo edeltävältä päivältä klo 21–00.

Pitkät työvuorot

- Mikäli työnantajalla on tarpeen teettää pitkiä työvuoroja, tulee näistä tehdä erillinen sopimus
- Lisätietoja henkilökohtaisen avun keskuksesta.

Matkat

- HetaTESin myötä matkoihin tulee joitain työvuorojärjestelyihin ja kulujen korvattavuuteen liittyviä muutoksia
- Matkan ajaksi tulee tehdä erillinen matkan ajan sopimus
- Ole yhteydessä henkilökohtaisen avun keskuksen, jos suunnittelet matkalle lähtöä
- Muista tehdä myös vammaispalveluhakemus, mikäli olet lähdyssä pidemmälle matkalle avustajan kanssa tai ulkomaille.

Uudet lomakkeet

- Päivitämme juuri kaikkia henkilökohtaisen avun työnantajamalliin liittyviä lomakepohjia.
- Löydät päivitettyt lomakkeet nettisivuiltamme osiosta Palvelut ja hoitoon hakeutuminen >
- Vammaispalvelut > Henkilökohtainen apu vammaisille > Työnantajamalli
<https://pajjatha.fi/palvelut-ja-hoitoon-hakeutuminen/vammaispalvelut/henkilokohtainen-apu/tyonantajamalli/>

Henkilökohtaisen avun keskus

Henkilökohtaisen avun keskus on palvellut aiemmin vain työnantajamallin asiakkaita. Jatkossa kaikkien henkilökohtaisen avun järjestämistapojen ohjaus ja neuvonta siirtyy henkilökohtaisen avun keskuksen erillisen aikataulun mukaisesti. Henkilökohtaisen avun keskuksen toiminnasta vastaa sosiaalihoaja Tanja Kesänen ja oman palvelutuotannon palveluvastaava Sari Mutala. Vammaispalveluiden palvelusihitteerit vastaavat jatkossakin sijaispalkanlaskennasta.

Henkilökohtaisen avun keskuksen yhteydenottokanaviin voi tulla ensi vuoden puolella muutoksia. Tiedotamme asiakkaita erikseen näistä muutoksista, kun ne ovat ajankohtaisia.

Suosittellemme työnantajia ottamaan käyttöön Oiman sähköisen asiainnin, jotta tavoitat meidät ohjelman tietoturvalisella pikaviestintäominaisuudella. Oiman ohjelmassa voit myös tarkastella työsopimuksen tietoja ja syöttää tehdyt työtunnit sähköisesti.

Lisätietoja saat Oiman sivuilta osoitteesta <https://kuntatuki.oima.fi/fi/support/solutions/101000203752> ja henkilökohtaisen avun keskuksesta.

Tärkeä tiedote avustajalle: HetaTES yleissitovaksi, työsopimusehtosi muuttuvat

HetaTESin yleissitovuus on vahvistettu 10. marraskuuta 2025. Jatkossa siis henkilökohtaisen avun työnantajamallissa toimivan työntekijän palkka noudattaa HetaTES-työehtosopimusta. Koska yleissitovuus tulee voimaan työehtosopimuksen sopimuskauden alusta, järjestäytymättömien työnantajien (työnantajat, jotka eivät ole Hetan jäseniä) työntekijöillä on myös takautuva oikeus saada palkkansa HetaTESin mukaisina **1.5.2025 alkaen**. Tämän myötä palkkaryhmä, kokemuslisä, lisät, arkipyhät ja lomarahat tullaan korvaamaan takautuvasti työntekijöille.

Kenelle korotus maksetaan?

Hyvinvointialue tulee maksamaan kaikille niille työntekijöille takautuvan palkan ajanjaksolta, joiden työsuhde on ollut voimassa yleissitovuuden virallisena voimaantulopäivänä ma 10.11.2025. Muutos koskee myös tilanteita, joissa edunvalvoja toimii vammaisen ihmisen puolesta työnantajana. Takautuvasti maksettava palkka ja lisät hoidetaan erillisenä palkkaeränä vuoden 2025 lopussa tai vuoden 2026 alussa.

Lisätietoa HetaTES-työehtosopimuksen sisällöstä

HetaTESin tultua yleissitovaksi myös järjestäytymättömien työnantajien (työnantajat, jotka eivät ole Hetan jäseniä) on noudatettava alan yleissitovan HetaTES-työehtosopimuksen määräyksiä kokonaisuudessaan, joita ovat esimerkiksi palkkaus, erilaiset työaikalisät, lomaraha ja työvuoroluettelo.

HetaTES määrittelee esimerkiksi avustajan palkan vähimmäistason, jota heikommat sopimusehdot ovat mitättömiä. Hyvinvointialue huolehtii, että kaikkien työntekijöiden palkkaryhmä tulee vastaamaan vähintään Hetan minimipalkkaa eli A-ryhmää (12,89 €) joulukuussa 2025. Mikäli työntekijällä on ollut HetaTES minimitasoa parempi palkka, nämä säilyvät ennallaan. Myös kaikki muut HetaTESsiä paremmat työehdot säilyvät. HetaTES on nähtävissä kokonaisuudessaan verkossa: heta-liitto.fi/tyoehtosopimus/

Lisätiedot:

Henkilökohtaisen avun keskus

apuri@paijatha.fi / puh. 050 383 6449