



Päijät-Hämeen hyvinvointialue



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue



Päijät-Hämeen hyvinvointialue nyt ja tulevaisuudessa

- Hyvinvointialueen tehtävänä on varmistaa alueensa asukkaille tasalaatuiset, yhdenvertaiset ja oikea-aikaiset sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut.
 - Päijät-Hämeen hyvinvointialueella työskentelee yli 8 000 ammattilaista kaikkina vuorokauden aikoina ja kaikissa olosuhteissa asukkaiden hyväksi.
- Kun uudistamme palveluita, osa niistä säilyy ennallaan. Toiset palvelut muuttuvat toteutustavaltaan tai sijainniltaan. Teemme uudistukset kuunnellen asukkaita ja katsoen pitkälle tulevaisuuteen.
 - Talouden vastuullinen hoitaminen varmistaa, että palvelujärjestelmämme on kestävä ja tuottaa asukkaille mahdollisimman suuren hyödyn.
- Hyvinvointialueemme auttaa, hoitaa ja pelastaa aina tarvittaessa. Tuemme myös asukkaita heidän omissa valinnoissaan hyvinvoinnin edistämiseksi.



Päijät-Hämeen hyvinvointialue



Palvelee yli 200 000
asukasta



Vastaa alueen sote- ja
pelastustoimen
palveluiden
järjestämisestä



Työllistää noin
8 200 työntekijää



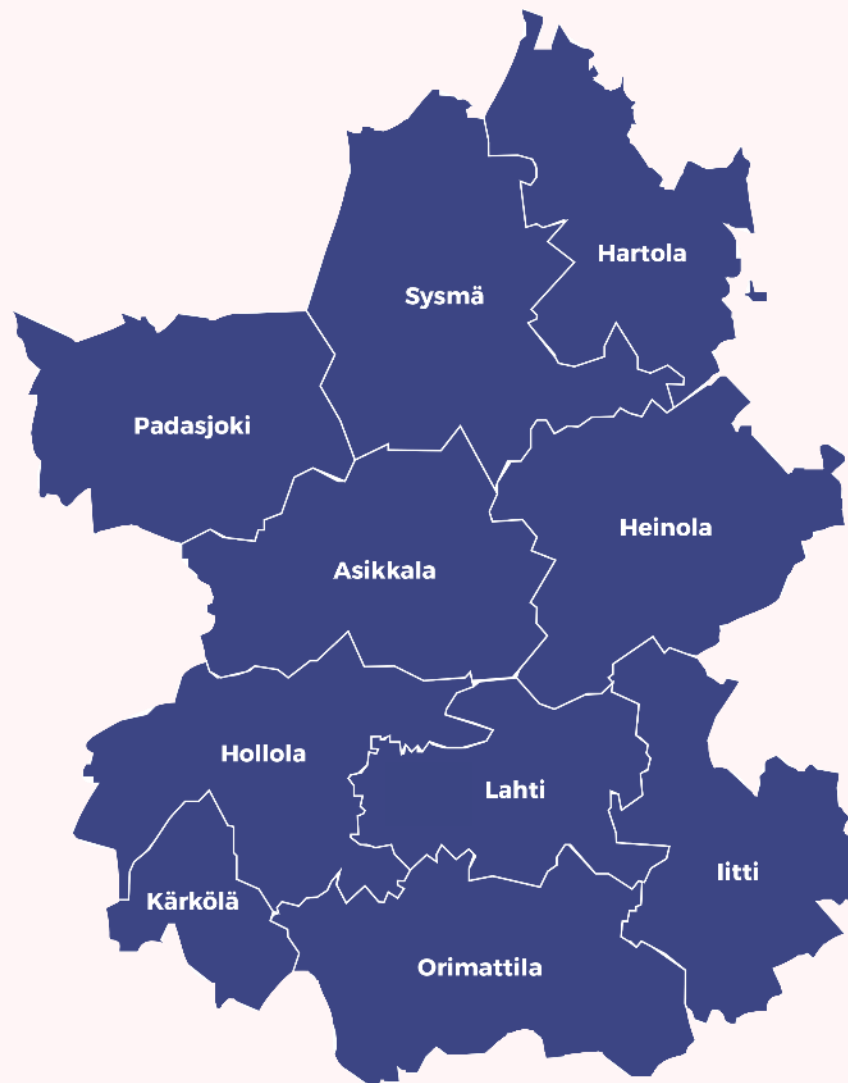
Käytössä
monituottajamalli



Asukkailla
mahdollisuus vaikuttaa
monin eri tavoin

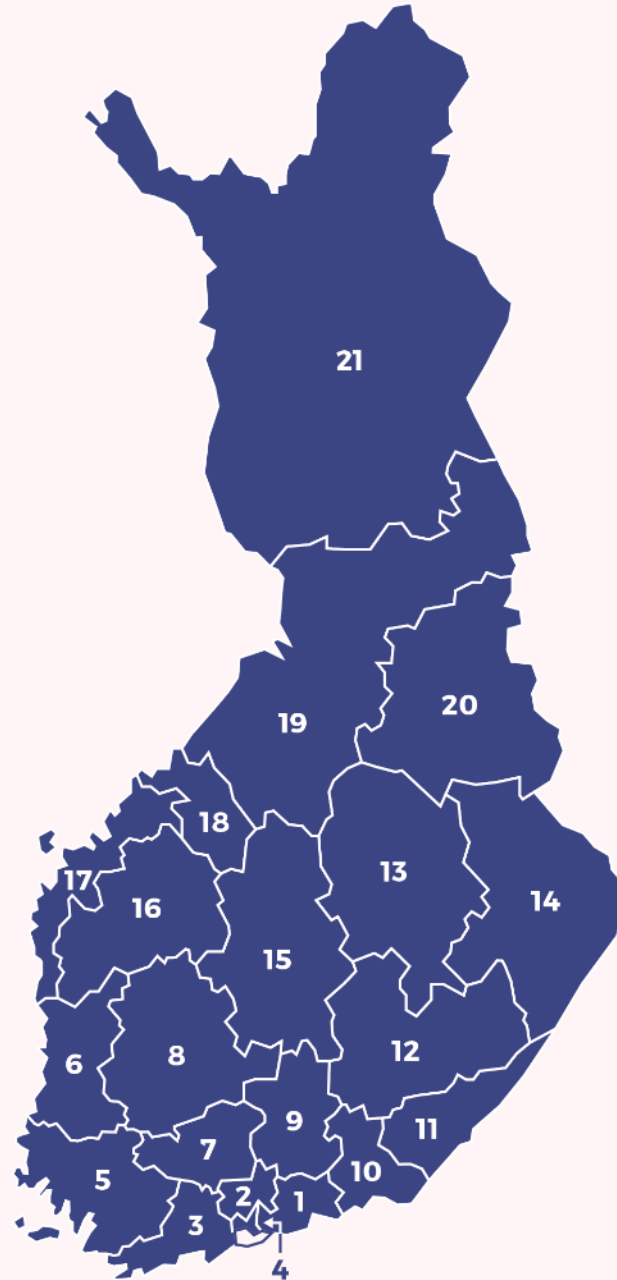


Oma budjetti,
rahoitus suurelta
osin valtiolta



Hyvinvointialueet

1. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
2. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
3. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
4. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
5. Varsinais-Suomen hyvinvointialue
6. Satakunnan hyvinvointialue
7. Kanta-Hämeen hyvinvointialue
8. Pirkanmaan hyvinvointialue
9. Päijät-Hämeen hyvinvointialue
10. Kymenlaakson hyvinvointialue
11. Etelä-Karjalan hyvinvointialue



12. Etelä-Savon hyvinvointialue
13. Pohjois-Savon hyvinvointialue
14. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
15. Keski-Suomen hyvinvointialue
16. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
17. Pohjanmaan hyvinvointialue
18. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
19. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
20. Kainuun hyvinvointialue
21. Lapin hyvinvointialue



Yhteistyöalueet

Pohjois-Suomen yhteistyöalue

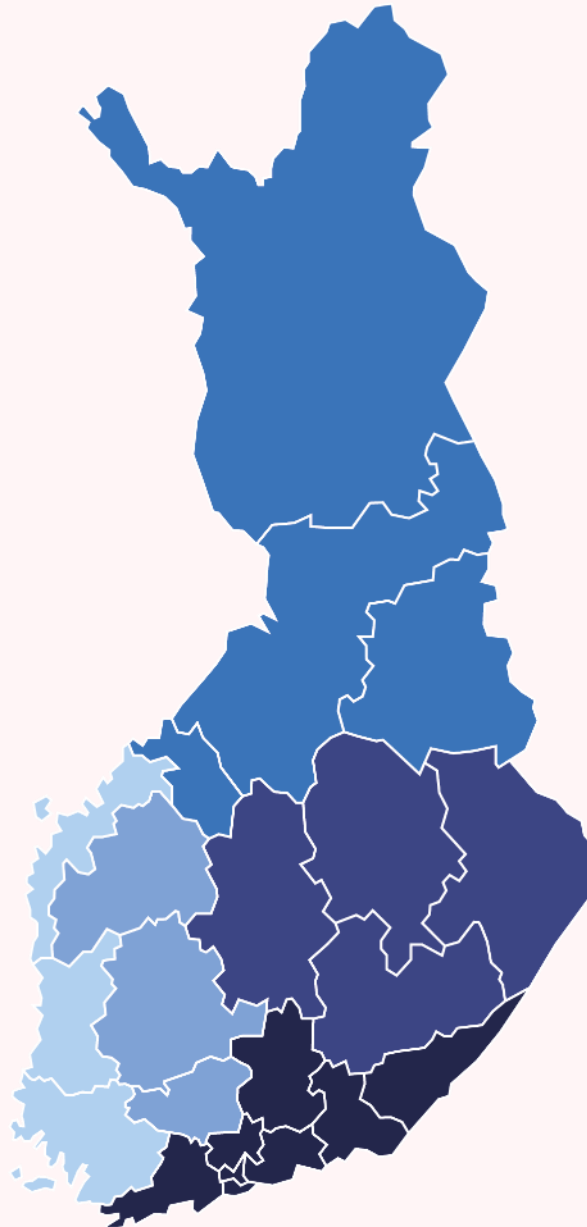
- Kainuun hyvinvointialue
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Lapin hyvinvointialue
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
(OYS Oulun yliopistollinen sairaala)

Itä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Savon hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Pohjois-Savon hyvinvointialue
(KYS Kuopion yliopistollinen sairaala)

Sisä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Kanta-Hämeen hyvinvointialue
- Pirkanmaan hyvinvointialue
(TAYS Tampereen yliopistollinen sairaala)



Länsi-Suomen yhteistyöalue

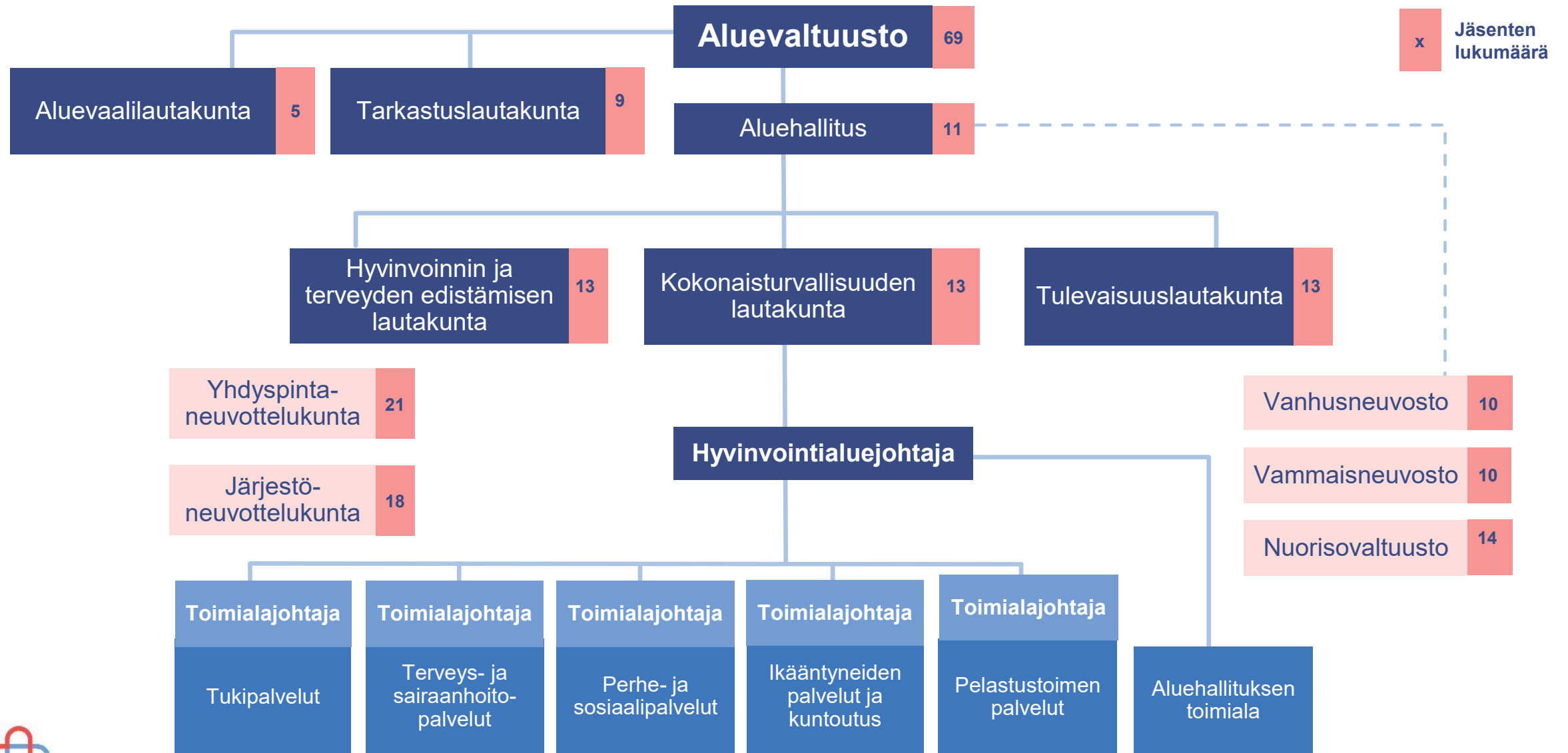
- Pohjanmaan hyvinvointialue
- Satakunnan hyvinvointialue
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue
(TYKS Turun yliopistollinen sairaala)

Etelä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Helsinki
- HUS (Helsingin yliopistollinen sairaala)
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- Kymenlaakson hyvinvointialue
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
- Päijät-Hämeen hyvinvointialue
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



Organisaatorakenne





Hyvinvointialueen johtaminen

- Aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta ja käyttää hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa.
- Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Se johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa muun muassa henkilöstöpolitiikasta ja sisäisestä valvonnasta.
- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.



Tukipalvelut

Tukipalvelut auttaa palvelutuotantoa toiminnan tehokkaassa ja laadukkaassa järjestämisessä.

Tukipalvelut järjestää tietohallinnonpalvelut, toimitilapalvelut ja palvelutuotannon tukipalvelut. Toimiala vastaa myös turvallisuudesta, varautumisesta ja riskienhallinnasta sekä TKIO-toiminnasta ja kestävästä kehityksestä.

Järjestämistä tukevat palvelut ovat hyvinvointialueen strategiaproessin koordinointi, palvelujen tuotantotapojen analysointi, hankinta, sopimusohjaus sekä omavalvonta ja potilas- ja sosiaalivastaavatoiminta.

Tukipalvelut



- **Tukipalveluiden johto**
- **ICT-Tietohallinto**
- **Toimitilat**
- **Palvelutuotannon tuki**
- **Riskienhallinta ja turvallisuus**
- **Hankinnat**





Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

- **Akuutti24**
- **Operatiivinen**
- **Medisiininen**
- **Diagnostiset palvelut**
- **Lääkehuolto**
- **Avosairaanhoito**
- **Suun terveydenhuolto**



Terveys- ja sairaanhoitopalvelut

Turvaamme potilaiden tarpeet niin kiireisten kuin kiireettömien sairauksien tutkimuksessa ja hoidossa.

Muotoilemme palveluita vastaamaan entistä paremmin potilaiden tarpeisiin muun muassa lisäämällä digitalisaatiota ja edistämällä avohoitoa laitoshoidon sijasta.

Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen ja sairauksien ehkäisy ovat yhä tärkeämpiä toimintatavoissamme. Teemme työtä asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi yhdessä eri toimijoiden kanssa.

Perhe- ja sosiaalipalvelut

Olemme päijäthämäläisten apuna ja tukena erilaisissa elämäntilanteissa ja arjen haasteissa.

Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta tuen ja hoidon tarpeisiin perustuvilla vaikuttavilla palveluilla ja suunnitelmallisella yhteistyöllä kuntien, järjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

Perhe- ja
sosiaalipalvelut



- **Lapsiperhepalvelut**
- **Työikäisten palvelut ja sosiaalihuollon päivystyspalvelut**
- **Psykososiaaliset palvelut**
- **Vammaispalvelut**





Ikääntyneiden palvelut ja kuntoutus

- **Asiakasohjaus**
- **Kotiin vietävät palvelut**
- **Asumispalvelut**
- **Geriatrinen osaamiskeskus**
- **Kuntoutus**



Ikääntyneiden palvelut ja kuntoutus

Vastaamme ikääntyneiden asiakasohjauksesta, kotiin vietävistä palveluista, asumispalveluista ja geriatrisesta osaamiskeskuksesta.

Osaamiskeskus tarjoaa asiakkaalle perustason sairaalapalvelut sekä geriatrian ja palliatiivisen kotisairaalan palvelut. Kuntoutus- ja apuvälinepalveluilla vastaamme esimerkiksi eri-ikäisten asiakkaiden fysioterapia- ja toimintaterapiatarpeisiin.

Tavoitteenamme on edistää asiakkaan toimintakykyä ja elämänlaatua.

Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen päätehtävänä on onnettomuuksien ennaltaehkäisy, pelastustoiminta ja lisävahinkojen estäminen onnettomuustilanteissa sekä varautuminen erilaisiin häiriö- ja poikkeustilanteisiin.

Pelastustoimen tehtäviin osallistuvat myös 21 alueen sopimuspalokunta. Pelastustoimi tuottaa lisäksi ensivastepalveluja.



Pelastustoimen
palvelut



- Pelastustoiminta
- Onnettomuuksien ehkäisy
- Tekniset tukipalvelut





Aluehallituksen toimiala

Aluehallituksen toimialan muodostavat hyvinvointialueen hallinto, talous, viestintä ja henkilöstöhallinto.

Aluehallituksen toimialaa johtaa hyvinvointialuejohtaja.

Asiakkaat ja asukkaat voivat vaikuttaa

Toivomme asukkaiden ja asiakkaiden aktiivista osallistumista hyvinvointialueen toimintaan. Osallistumiskeinoja on monia, esimerkiksi:



Äänioikeus
aluevaaleissa

Kyselyt ja palaute

Aloiteoikeus

Osallistuminen palveluiden
kehittämiseen ja arviointiin

Vaikuttamistoimielimet:
vammais- ja vanhusneuvostot
sekä nuorisovaltuusto





Muuttuva toimintaympäristö haastaa

Yhteiskunnan
kokonaisturvallisuuden
kohdistuvat uhat

Digitalisaatio ja
tekoälyn
kehittyminen

Väestön ikääntyminen
ja ylisukupolvinen
syrjäytyminen

Lainsäädännön
vaatimukset ja
hyvinvointialueen
talouden reunaehdot

Palvelutarpeen kasvu
ja työntekijöiden
eläköityminen

Ilmastonmuutos ja
kestävän kehityksen
tavoitteet



Yhdessä asukkaiden ja asiakkaiden hyväksi

Vaikka hyvinvointialue ja kunnat tuottavat palveluja eri organisaatioissa, niillä on yhteiset asukkaat ja asiakkaat sekä toimialue. Päijäthämäläisten hyvinvointi halutaan turvata yhdessä. Tämän vuoksi hyvinvointialue tekee aktiivista yhdyspintatyötä kuntien ja alueen muiden toimijoiden kanssa. Vuonna 2026 yhdyspintayhteistyön kehittämiskohteet ovat:

Työllisyys ja
työkyky

Varautuminen ja
turvallisuus

Hyvinvoinnin ja
terveyden
edistäminen

Asuminen ja
elinympäristö

Sivistyspalvelut

Kotoutuminen



Digipalveluilla ja tukiälyllä tehokkaampaa ja asiakaslähtöisempää toimintaa

Asiakas aktiivisena toimijana:

Digi- ja lähipalveluiden yhdistelmä mahdollistaa asiakkaan aktiivisen osallistumisen hyvinvointinsa edistämiseen ja palveluiden seurantaan ajasta ja paikasta riippumatta.



Esihenkilö johtaa ihmisiä:

Suoraviivaistamalla prosesseja ja automatisoimalla hallinnollisia tehtäviä vapautetaan esihenkilöiden aikaa henkilöstön johtamiseen ja kehittämiseen.



Ammattilainen keskittyy kohtaamiseen:

Tukiäly automatisoi rutiinitehtäviä ja kirjallista työtä, jolloin ammattilaiset voivat keskittyä asiakkaan kohtaamiseen ja laadukkaaseen hoitotyöhön.



Johtaja tekee dataan perustuvia päätöksiä:

Laajempi datan hyödyntäminen tukee päätöksentekoa ja mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen asiakaslähtöisemmäksi.





Varaudumme ja huolehdimme turvallisuudesta

Yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen kohdistuu uhkia, jotka näkyvät alueen asukkaiden turvallisuuden tunteessa, mutta asettavat vaatimuksia myös hyvinvointialueiden toiminnalle erityisesti valmiuden varautumisen ja kriisinkestävyyden näkökulmasta.

Hyvinvointialue varautuu häiriö- ja poikkeustilanteisiin yhdessä Päijät-Hämeen kuntien ja alueen muiden huoltovarmuudesta vastaavien toimijoiden kanssa. Hyvinvointialueella on järjestävä rooli useissa maakunnallisissa yhteistyöryhmissä.





Päijät-Hämeen hyvinvointialueen strategia





TEHTÄVÄMME

Turvaa, terveyttä
ja toimintakykyä



PÄÄMÄÄRÄMME Vaikuttavin hyvinvointialue



TAVOITTEEMME

Lisäämme asiakaslähtöisyyttä,
toiminnan sujuvuutta ja
saavutettavuutta

Vahvistamme hyvinvointia
ja turvallisuutta

Tähtäämme alan
parhaaksi työnantajaksi

ARVOMME

Rohkeus

Välittäminen

Vastuullisuus



Arvomme



Rohkeus

Muuttuva maailma vaatii meiltä rohkeutta olla innovatiivisia, rohkeutta oppia uutta sekä rohkeutta kohdata haasteet rakentavalla asenteella. Rohkeutta on myös luopua vanhasta ja tehdä päätöksiä silloinkin, kun se ei ole helppoa.



Välittäminen

Välittäminen on meille hyvinvointialueen ammattilaisille kaikki kaikessa. Välittäminen on toisen ihmisen kohtaamista ihmisenä vaikeissakin tilanteissa ja kykyä asettua toisen asemaan. Välittäminen on toistemme arvostamista, oikeudenmukaisuutta ja avointa yhteistyötä.



Vastuullisuus

Toimimme vastuullisesti kaikessa toiminnassamme. Olemme toistemme sekä asiakkaidemme luottamuksen arvoisia. Teemme päätöksiä, joiden takana voimme seistä. Toimimme kestävästi niin talouden kuin ympäristönkin kannalta, ja huolehdimme, että päijäthämäläisten arki on turvallista ja hyvää – nyt ja tulevaisuudessa.





**Henkilöstöohjelma on yksi
hyvinvointialueen strategian
keskeisistä toimintaohjelmista.**



Strategiakokonaisuus

Päättävä taho

Päätettävät asiakirjat

Hyvinvointialuestrategia

Soten palvelustrategia

Pelastustoimen palvelutasopäätös

Talousarvio ja taloussuunnitelma

Keskeiset toimintaohjelmat
Henkilöstö, digi ja data, toimitilat, viestintä, monituottajuus, omavalvonta ja osallisuus

Muut asiakirjat
Mm. laadun, asiakas- ja potilasturvallisuuden suunnitelma
Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Aluevaltuusto

Aluehallitus

Hyvinvointi-alueen johto

- Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän **hyvinvointi-aluestrategian** ja siinä päätettyjen toiminnan talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti.
- **Soten palvelustrategia** laaditaan osana hyvinvointialuestrategiaa. Se asettaa tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle.
- Aluevaltuusto päättää **pelastustoimen palvelutasosta**, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason.
- **Taloussuunnitelmassa** hyväksytyjen toiminnan ja talouden tavoitteiden on toteutettava hyvinvointi-aluestrategiaa.





Päämääränä saavutettu
asema alan parhaana
julkisena työpaikkana

Hyvinvoivat työntekijät
Tyytyväiset asiakkaat
Me kaikki yhdessä

Kehittyvät osaajat

Kehitämme ammatti-
taitoamme jatkuvasti

Uudistamme tapaamme
tehdä töitä

Rekrytoimme ja
perehdytämme onnistuneesti

Yhteisöllinen toimintakulttuuri

Kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti

Olemme vuorovaikutuksessa ja
viestimme avoimesti ja kattavasti

Meillä on turvallinen työympäristö

Panostamme työntekijäkokemukseen

Reilu johtaminen

Annamme ja vastaanotamme
palautetta rakentavasti

Tuemme yhdessä työssä ja
johtamisessa onnistumista

Huomioimme onnistumiset



Kehittyvät osaajat

- Kehitämme ammattitaitoamme jatkuvasti
- Uudistamme tapoamme tehdä töitä
- Rekrytoimme ja perehdytämme onnistuneesti

Tästä on kyse

- Tuemme aktiivisesti työntekijöidemme oppimismahdollisuuksia sekä jaamme sisäisiä ja ulkoisia hyviä käytäntöjä
- Uudistamme tapojamme tehdä työtä jatkuvasti
- Onnistunut rekrytointi ja perehdytys tukevat laadukasta toimintaa ja turvaavat resurssien riittävyyden

Esimerkkejä toimenpiteistä

- Osaamisen hyödyntäminen ja työnkuvan kehittäminen koko työsuhteen ajan
- Oppimismahdollisuuksien kehittäminen
- Uusien työnteon mallien käyttöönotto uudistamaan toimintaa joustavammaksi
- Rekrytointikanavien ja -prosessien kehittäminen
- Perehdytysmateriaalien ja -käytäntöjen systematisointi





Yhteisöllinen toimintakulttuuri

- Kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti
- Meillä on turvallinen työympäristö
- Olemme vuorovaikutuksessa ja viestimme avoimesti ja kattavasti
- Panostamme työntekijäkokemukseen

Tästä on kyse

- Yhteisöllisen toimintamme pohjana on kaikkien oikeudenmukainen kohtelu
- Teemme työmme ympäristössä, jossa henkilöstö kokee olonsa turvalliseksi
- Avoin ja kattava vuorovaikutus ja viestintä vahvistavat luottamusta johdon, esihenkilöiden ja työntekijöiden välillä
- Pyrimme arjessamme positiiviseen työntekijäkokemukseen: meillä on mukava tehdä töitä

Esimerkkejä toimenpiteistä

- Työntekijöiden oikeudenmukaisen kohtelun periaatteiden määrittäminen
- Työntekijöiden turvallisuuden parantaminen ja väkivallan uhkan vähentäminen mm. tila- ja tukipalveluratkaisuilla
- Vuorovaikutuksen lisääminen toiminnassa: mm. henkilöstön vaikutus- ja viestintämahdollisuuksia lisäävien kanavien ja työkalujen määrittely ja käyttöönotto
- Työntekijöiden työn ja muun elämän tasapainon edistäminen mm. työelämäjoustojen ja perheystävällisen työpaikan periaatteiden ja käytäntöjen avulla





Reilu johtaminen

- **Annamme ja vastaanotamme palautetta rakentavasti**
- **Tuemme yhdessä työssä ja johtamisessa onnistumista**
- **Huomioimme onnistumiset**

Tästä on kyse

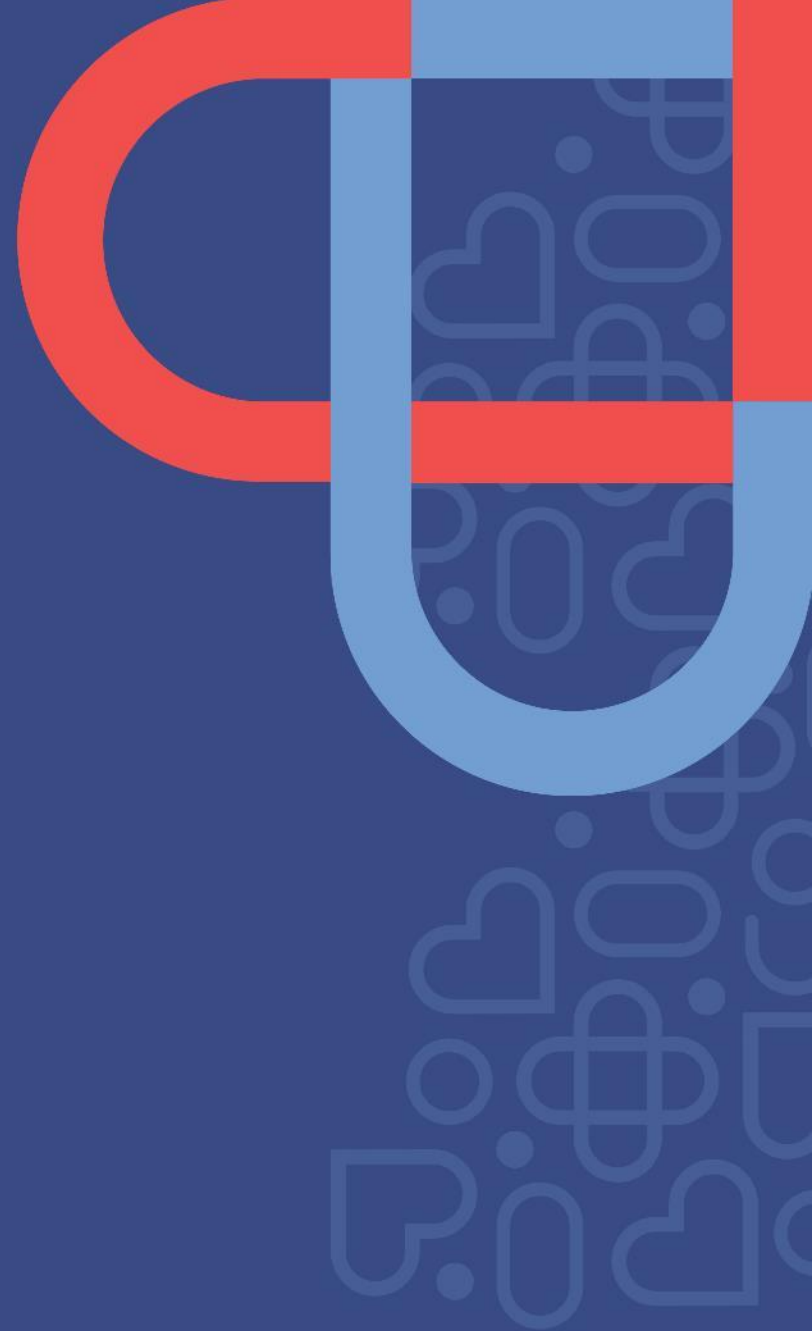
- Vahvistamme avoimuuden ja kannustamisen kulttuuria, jossa tärkeää on arvostava ja rakentava palaute alaisille, kollegoille ja esihenkilöille
- Tuemme yhdessä työssä ja johtamisessa onnistumista: emme jätä ketään yksin
- Huomioimme onnistumiset ja kannustamme aktiiviseen kehittymiseen

Esimerkkejä toimenpiteistä

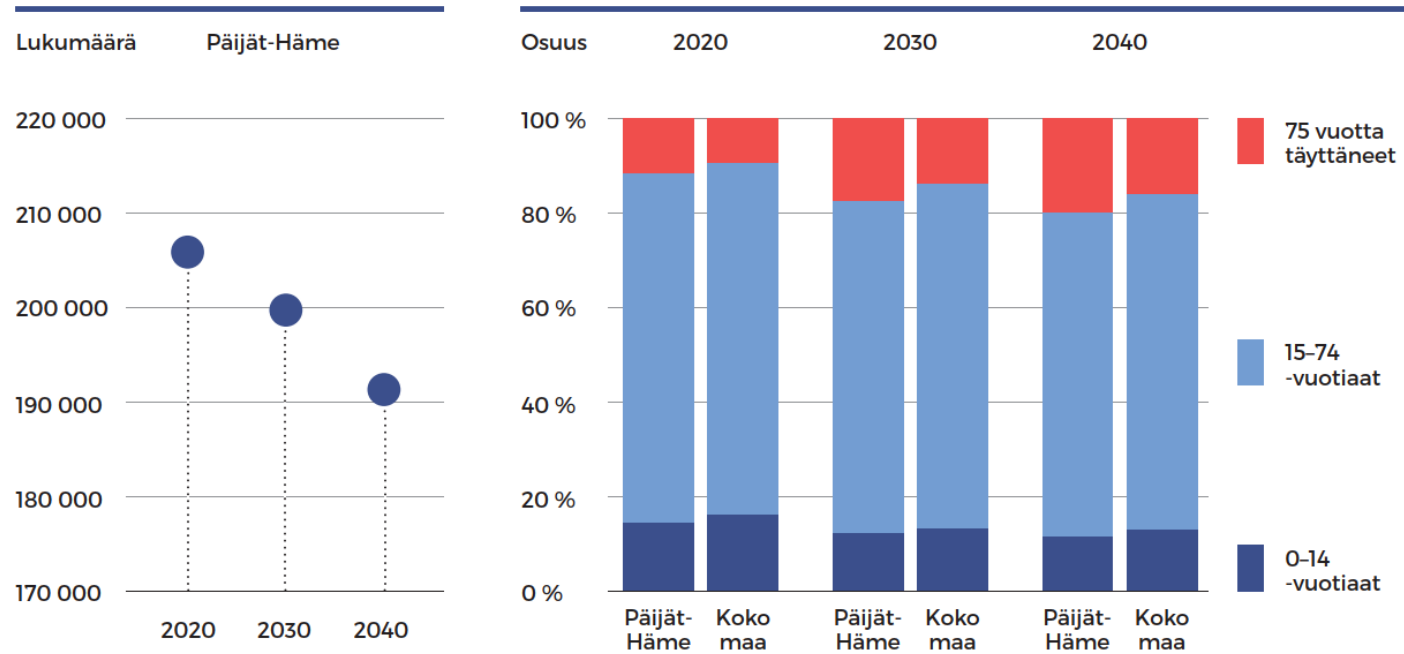
- Palautekulttuurin ja sen käytäntöjen määrittäminen
- Johtamista tukevan valmennusohjelman kehittäminen henkilöstölle
- Palkitsemisjärjestelmän kehittäminen ja selkeyttäminen



Päijät-Hämeen hyvinvointialueen lähtökohdat



Tulevaisuudennäkymiä



KUVA 3. Päijät-Hämeen hyvinvointialueen väestömäärä ja ikärakenne (THL, 2021)

- Päijät-Hämeen väestömäärä vähenee noin 3 % vuoteen 2030 ja 7 % vuoteen 2040 mennessä.
- Alueen väestörakenne muuttuu merkittävästi, kun lasten, nuorten ja työikäisten väestö vähenee ja ikääntyneiden määrä kasvaa.
- Silti hyvinvointialueen perusta on kunnossa ja palvelut pystytään turvaamaan myös tulevaisuudessa. Muutoksia voi tulla palveluiden järjestämistapoihin tai -paikkoihin.



Talous

Hyvinvointialueen
rahoitus tulee
pääosin valtiolta



Millaisista rahasummista puhutaan?

*vuoden 2026 talousarviolukuja

1105 M €

Toimintakulut

21 M €

Rahoituserät ja poistot

994 M €

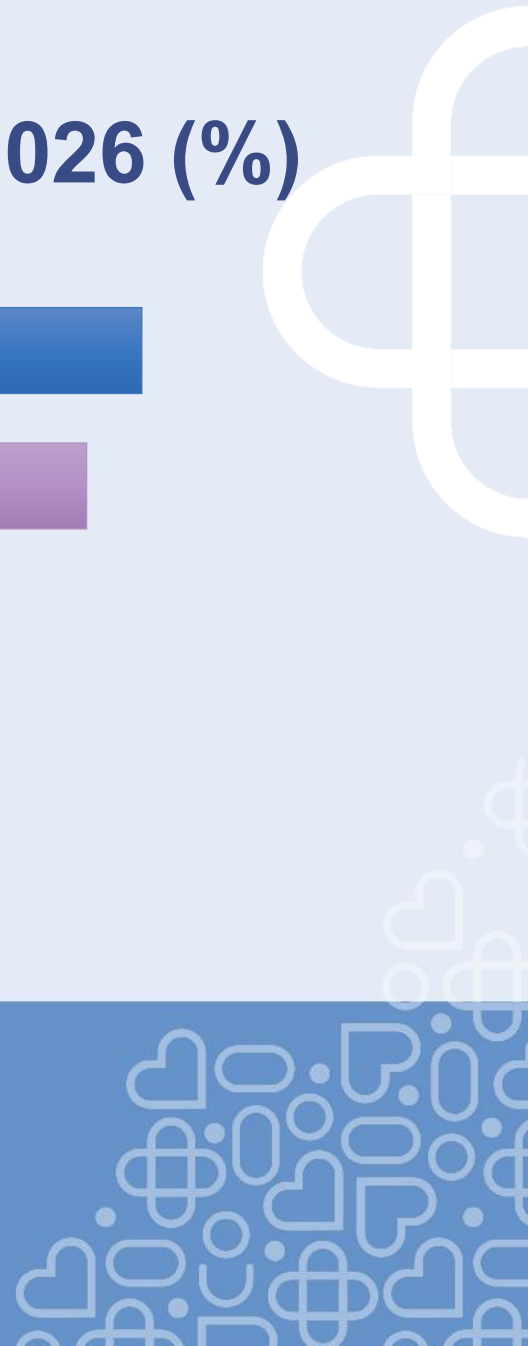
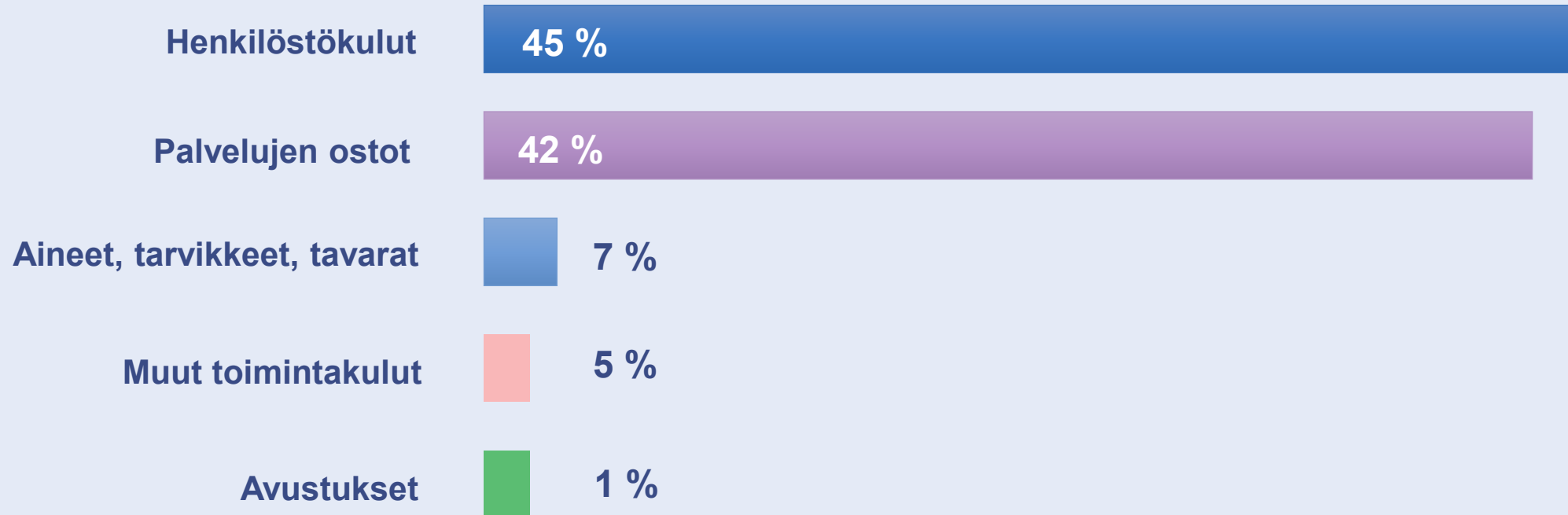
Valtion rahoitus

140 M €

Toimintatuotot



Toimintakulujen jakauma hyvinvointialueella 2026 (%)



Tilinpäätös 2024



Asukasmäärä
204 679



Henkilöstö
8 262



Investoinnit
23,3 milj.€



Valtion rahoitus +3,7%
893,2 milj. €



Kertynyt alijäämä +3,7%
88,5 milj. €



Toimintatuotot +3,2%
145,9 milj. €



Tasapainottamistoimet
16,5 milj. €



Toimintakulut +3,1%
1 061,2 milj. €



Lainakanta
229,8 milj. €



Tilikauden tulos
-43,8 milj. €

Toimintakulut toimialoittain



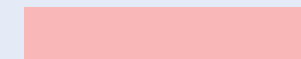
Terveys- ja sairaanhoitopalvelut 361,8 milj. €



Ikäntyneiden palvelut ja kuntoutus 266,2 milj. €



Perhe- ja sosiaalipalvelut 246,5 milj. €



Tukipalvelut 154,8 milj. €



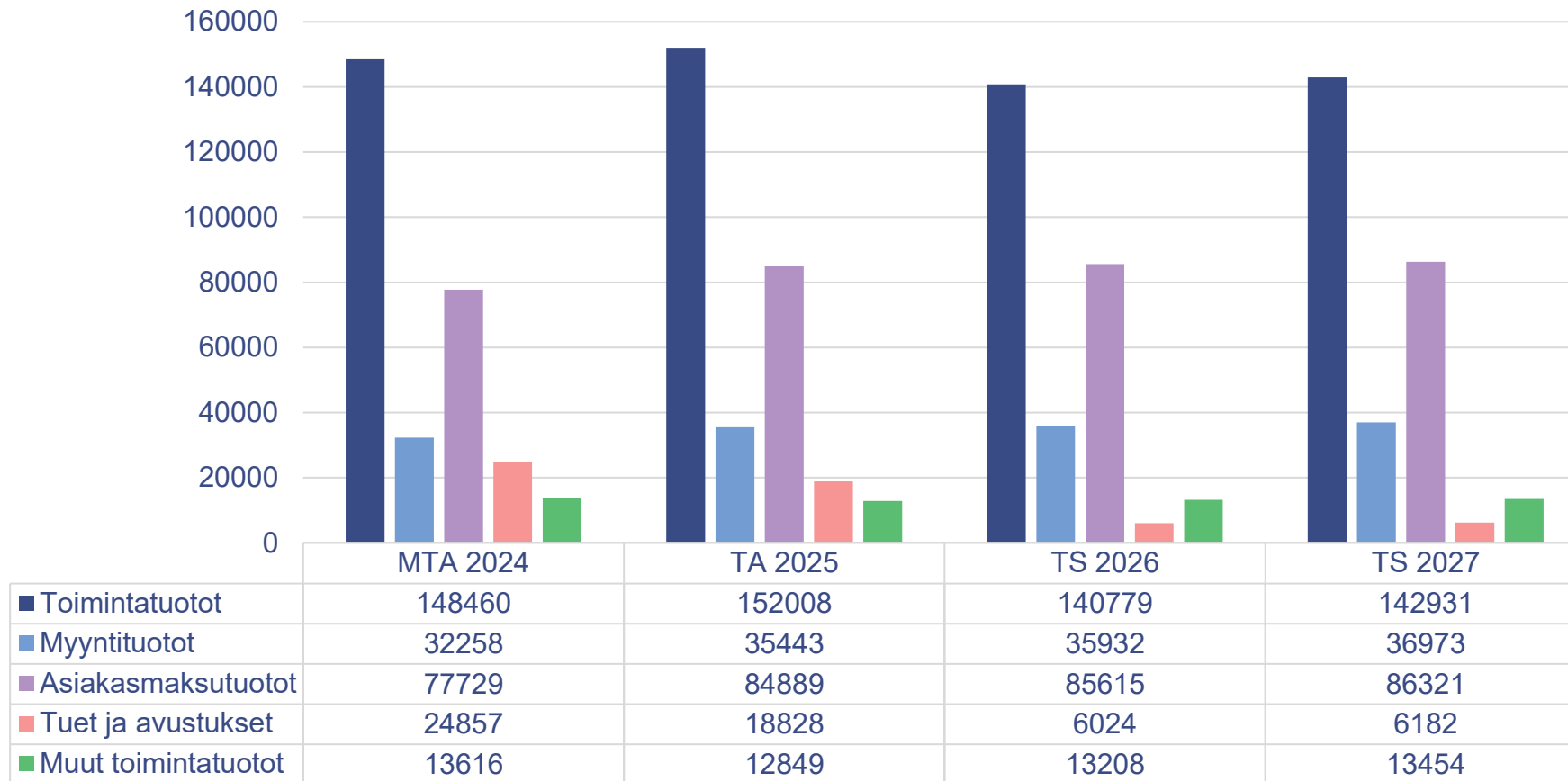
Pelastustoimen palvelut 16,5 milj. €



Aluehallituksen toimiala 15,5 milj. €



Toimintatuottojen kehitys ja suunnitelmavuodet





Päijät-Hämeen
hyvinvointialue