

# Kumppanuusfoorumi 14.4.2026 klo 14-16

Kumppanuustalo Fellmannia, Kirkkokatu 27. Lahti, ala-aula ja yhteisöolkkari. Kahvitus klo 13.45. Ala-aulassa oli esillä osallistujien RollUp – telineet. Tilaisuuteen ilmoittautuneita oli 36 henkilöä.

## **Aiheet:**

Varautuminen / Jani Mäkinen ja Mimmu Ylipoussu

Järjestötieto / Anne Haavisto

Osallisuus / Sirku Hildén

**Infot** teemoista ja **työpajat** (kolme työpajaa, jossa kaikissa osallistujat kiersivät)

## **Palautteet** QR-koodilla

Kahdeksan (8) vastausta, palautteissa annettu arvio kumppanuusfoorumin onnistumisesta, keskiarvo 4,5 (asteikko 1-5).

## **Kumppanuusfoorumissa oli parasta:**

Hyvät ja kiinnostavat aiheet (4 hlö)

Keskustelut (5 hlö)

Pajatyöskentely, verkostoituminen, yhteisöllisyys, kohtaamiset, yhteiset keskustelut ja avoin tunnelma

Uuden tiedon saaminen varautumisesta.

**Kehittämisisideat:** konkreettisempia tapoja edistää asioita (päivämäärät asioiden eteenpäin saattamiselle) (1 hlö).

Osallistujajoukko oli järjestövoittoinen, voisiko hyvinvointialueelta saada laajempaa osallistumista? (1 hlö)

Kumppanuusfoorumin suunnittelusta ja toteutuksesta vastasi järjestöneuvottelukunnan asettama työryhmä:

Anna Lappalainen, Annukka Tuominen, Mimmu Ylipoussu ja hyvinvointialueen järjestökoordinaattori.

Äänentoisto Lahden kaupunki, Heidi Kirkonpelto.



Työpajojen  
tuotokset

Varautuminen  
Järjestötieto  
Osallisuus



# Varautuminen

*toiveet yhteistyölle*

## **Tiedon jakaminen ja yhteistyö**

Seminaari / tilaisuus vapaaehtoisjärjestöille, koulutusyhteistyö, yhteinen ilta / koulutus, tietoisku, varautumisharjoitukset – yhteisen pöydän ääreen

Hyvien käytänteiden jakaminen, tilojen- ja asiantuntijuuden hyödyntäminen, osaamisen ja asiantuntijuuden vaihto (henkinen kriisinkestävyys ja varaviestijärjestelmä)

Meillä on resursseja, tiloja ja välineitä, joita voidaan ottaa käyttöön (resursseja ei saa hukata!)

## **Asenne**

Kansalaistaidot, tiedon lukutaito, selkomateriaalit (saavutettavuus, kuvat, materiaali lapsille)

Yhteistyötä ennakkoluulottomasti yli yhdistysrajojen

Ei pelottelua – vaan toivoa, yhteiskuntarauhakeskustelu

Itsestä huolehtiminen, ettei joudu itse ekana autettavaksi

## **Pohdintaa**

Miten tavoitetaan järjestöt, jotka eivät ole yhteisissä verkostoissa?

Millaisia viestintävälineitä on käytössä, jotta kaikki saavat tarvittavan tiedon?

Mikä olisi parempi nimi varautumiselle?



# Materiaalivinkit!

- Punainen Risti, varautuminen
- Martat, varautuminen - KOTIVARA
- Suomen Kylät ry, Kylävara paikallisen varautumisen perustana
- KYLÄVARA
- Päijänne Leader ry, Yhdessä turvallisuuden ja osallisuuden vahvistamiseksi –hanke



# Järjestötieto

## YDINVIESTI

Järjestötietoa tarvitaan, jotta:

- yhteistyö on systemaattista
- osaaminen saadaan käyttöön
- rahoitus voidaan perustella
- järjestöjen hyöty tehdään näkyväksi

Suurin haaste: tieto on hajallaan ja vaikeasti hyödynnettävää.

Suurin tarve: jäsennelty, yhteinen ja helposti käytettävä tieto.



# Järjestötieto – yhteistyön rakentaminen - verkostotieto

Nyt on jo olemassa järjestöjen verkostoja tai verkostoja, joissa järjestöjä on paljon edustettuna. Voitaisi tarkastella verkostojen teemojen mukaan järjestötyötä, joka on jollain tavalla ryhmittynyt, pystyy kokoamaan osaamista ja tuottamaan tietoa. Yhteistyötä voisi olla helpointa tehdä samoihin verkostoihin kuuluvien kanssa, koska on jotain yhteistä jo valmiiksi.

Mitä tietoa tarvitaan:

Verkostojen kattamat teemat ja kohderyhmät sekä järjestöjen määrä eri teemoissa. Myös listaukset verkostoihin kuuluvista järjestöistä. Verkostojen kattama osaaminen ja verkostoihin kuuluvien resurssit. Verkostoihin kuuluvien ydintyö tyyliin #työpajatyö #lähisuhdeväkivaltatyö #sururyhmät

Mihin tietoa käytetään:

Sopivien hankeaiheiden löytämiseen, hankekumppaneiden löytämiseen, osaamisen hankkimiseen (esim. kouluttaja läheltä), päällekkäisyyksien välttämiseen, yhteistyön tekemiseen toiminnassa, yhteisten palveluketjujen rakentamiseen

Miksi:

Yhteistyö ei synny ilman näkyvyyttä toimijoihin, resurssien tehokkaampi käyttö, yhteinen tilannekuva, vahvempi asema kumppanina suhteessa alueeseen ja hyvinvointialueeseen



# Järjestötieto - osaamisen jakaminen

Mitä tietoa tarvitaan:

- Järjestöjen erityisosaaminen (esim. sairaudet, oppiminen, päihteet, isätyö, pikkulapsityö ym.)
- Selkeästi jaettavat ja hyödynnettävät hyvät käytännöt ja toimintamallit
- Missä järjestöt voivat tukea muita (tilat, osaaminen, jatkopolut...)

Mihin sitä käytetään:

- Osaamisen tunnistamiseen
- Yhteiskehittämiseen
- Koulutusten kohdentamiseen
- Järjestöjen tuottamien hyötyjen lisäämiseen ja näkyvyyteen

Miksi:

- Paljon hiljaista tietoa jää piiloon
- Vahvistaa järjestöjen roolia kumppanina
- Vähentää päällekkäistä työtä



# Järjestötieto - rahoitukset

Mitä tietoa tarvitaan:

- Toiminnan kuvaus ja laajuus
- Tulokset ja vaikutukset
- Resurssit (vapaaehtoiset, työntekijät)
- Yhteistyörakenteet

Mihin sitä käytetään:

- Rahoituksen hakemiseen
- Perusteluihin rahoittajalle tai kumppanille
- Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen

Miksi:

- Rahoittajat ja kumppanit tarvitsevat näyttöä
- Hajallaan oleva tieto heikentää perusteluja
- Tukee strategista suunnittelua



# Järjestötieto – hyödyn perustelu päättäjille ja kumppaneille

Mitä tietoa tarvitaan:

- Vaikuttavuus (mitä saadaan aikaan)
- Merkityksellisyys
- Konkreettiset esimerkit ja luvut
- Laajempi kokonaiskuva

Mihin sitä käytetään:

- Järjestöjen arvon osoittamiseen
- Päätöksenteon tueksi
- Kumppaneiden sitouttamiseen

Miksi:

- Vaikuttavuus ratkaisee
- Ilman sitä rooli jää näkymättömäksi
- Tukee uskottavaa viestintää



# Päijät-Hämeen HYTE-työpöytä

[Hyte.paijatha.fi](http://Hyte.paijatha.fi)-verkkopalvelut tarjoaa tukea hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiedolla johtamiseen ja yhteistyöhön. Sivuille on koottu tietoa esimerkiksi hyte-kärjistä ja hyte-kertoimesta, hyvinvointikertomustyöstä, alueellisesta yhteistyöstä, yhdyspinnoista ja verkostoista. Siellä julkaistaan myös tilannekuvia, menetelmiä ja materiaaleja. Sivustolla on kaikille avointa sisältöä sekä mahdollisuus rekisteröityä ja kirjautua Hyte-työpöydälle.

## Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Päijät-Hämeessä



Hyte Päijät-Hämeessä



Hyte-kärjet



Hyvinvointikertomustyö



Hyte-kerroin



Yhteistyö ja kehittäminen



Tietoa ja työkaluja



# Osallisuus

## *toiveet yhteistyölle*

### **Tarve**

Hyvien kokemusten jakaminen (jotta rohkaistutaan käyttämään), viestinnällinen merkitys (myös yksilöille), tärkeää osoittaa rahoittajalle toiminnan merkitys.  
Yhteinen osallisuusstrategia.

### **Pohdintaa**

Mikä mittari toimisi parhaiten tilaisuuksien osalta osallisuuden mittaamiseen?  
Miten mitataan toteuttavatko työntekijät osallisuutta?  
Mikä mittari toimisi parhaiten tilaisuuksien osalta?  
Järjestöt ovat niin erilaisia, että räätälöinti on tärkeää.  
Rahoitusta osattomien löytämiselle.  
Samoilla mittareilla tulisi vertailutietoa.

### **Osallisuuden koordinoinnin jatko**

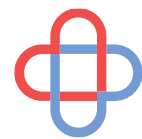
Osallisuustyölle jatkoa, tukea osallisuusverkoston toimintaan  
Osallisuuden Voima-hankkeesta saa hyvä tukea ja räätälöintiä kohderyhmälle.



# Materiaalivinkit!

- Osallisuuden Voima –hanke 2025-2027, osallisuuskysely – [emmi.fjallstrom@paijatha.fi](mailto:emmi.fjallstrom@paijatha.fi)
- [Osallisuuden edistäjän opas](#) / Terveyden ja hyvinvoinnin laitos / THL
- Opintokeskus Sivis
  - [Osallisuusmittari](#)
  - [Osallisuusympyrä](#)
  - [Päätöswebinaari](#) – ilmoittautuminen 27.5.2026 mennessä
  - [Ikätasoiset osallisuusmittarit](#)
  - [Osallisuudenosaajat](#)





Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

Lisätiedot  
Helena Haaja  
[helena.haaja@paijatha.fi](mailto:helena.haaja@paijatha.fi)